

# Prognosemodel Zorg en Welzijn

AZW Clubhuisbijeenkomst

17 april 2023



# 01

## Uitgangspunten prognosemodel

02 Resultaten in openbare dashboards

03 Werking prognosemodel

04 Resultaten nader belicht

05 Veelgestelde vragen en toekomstige doorontwikkeling  
(tijdens presentatie niet aan de orde gekomen)

# Uitgangspunten prognosemodel

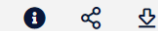
- Erkende databronnen: Vektis, CAK, GMSD, RIVM, CBS, UWV
  - Veel totalen op basis van AZWStatline
- Onderscheid tussen aantal werknemers (vervulde vraag), arbeidsvraag en personeelsaanbod
- Simulatiemodel (jaar-op-jaar ontwikkelingen)
- 11 jaar prognosehorizon, momenteel tot en met 2032
- Branches (11), beroepsgroepen (18+8 CO), regio's (28 RP | 43 ZKR)
- NieuwBeleid-scenario en Referentie-scenario
  - Referentie: historische trends, demografische ontwikkeling en verwacht effect van bestaand beleid
  - NieuwBeleid = Referentie + onderdelen van IZA, WOZO, Regeerakkoord en gemeentelijke afspraken over dienstverlening aan kwetsbaren

# Resultaten in de openbare dashboards

Home

Branches [Online tool](#)

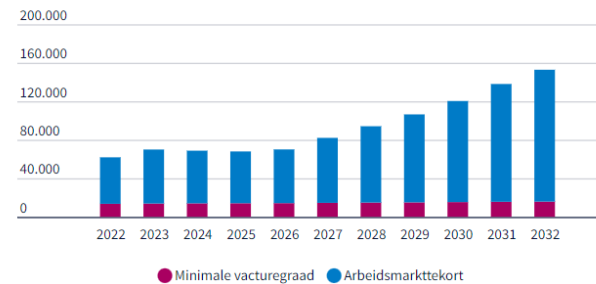
## Totaal zorg en welzijn (smal)



De gepresenteerde cijfers hebben betrekking op het scenario NieuwBeleid tenzij anders vermeld. In het scenario NieuwBeleid zijn in aanvulling op het Referentiescenario (demografie + trends uit het verleden) de verwachte effecten van een aantal concrete (voorgenomen) beleidsmaatregelen meegenomen uit het Integraal Zorgakkoord (IZA), het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO), het Regeerakkoord en afspraken over versterking van gemeentelijke dienstverlening aan kwetsbaren. Meer informatie staat in de [toelichting](#).

## Arbeidsmarkttekort

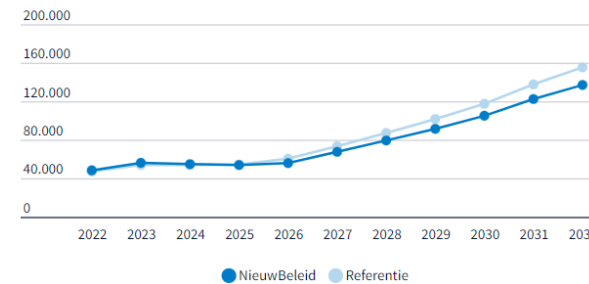
**Arbeidsmarkttekort en minimale vacaturegraad**  
Nederland, personen



Meer info ▼

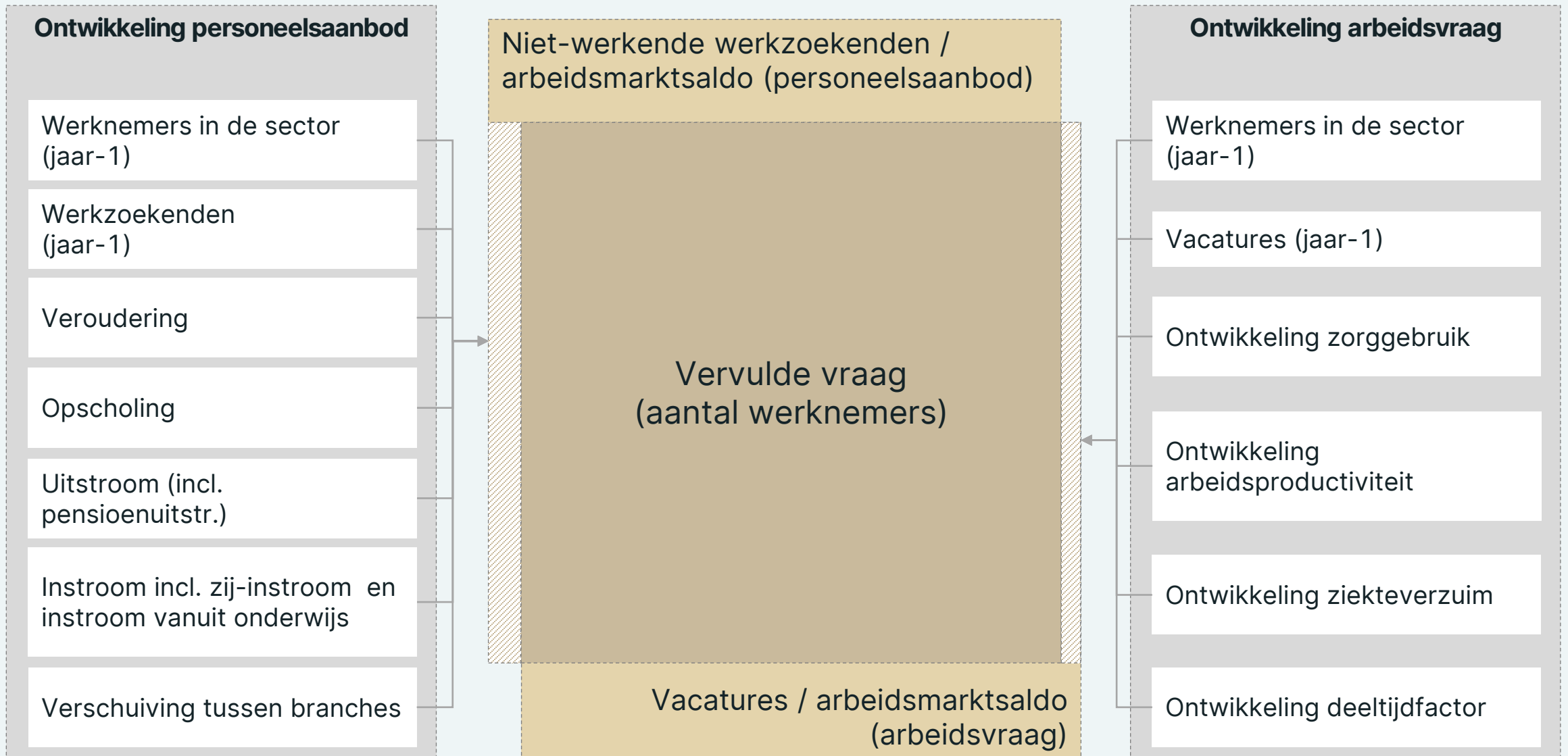
2022 - 2032

**Arbeidsmarkttekort per scenario**  
Nederland, personen



Meer info ▼

2022 - 2032





# Veronderstellingen Referentiescenario

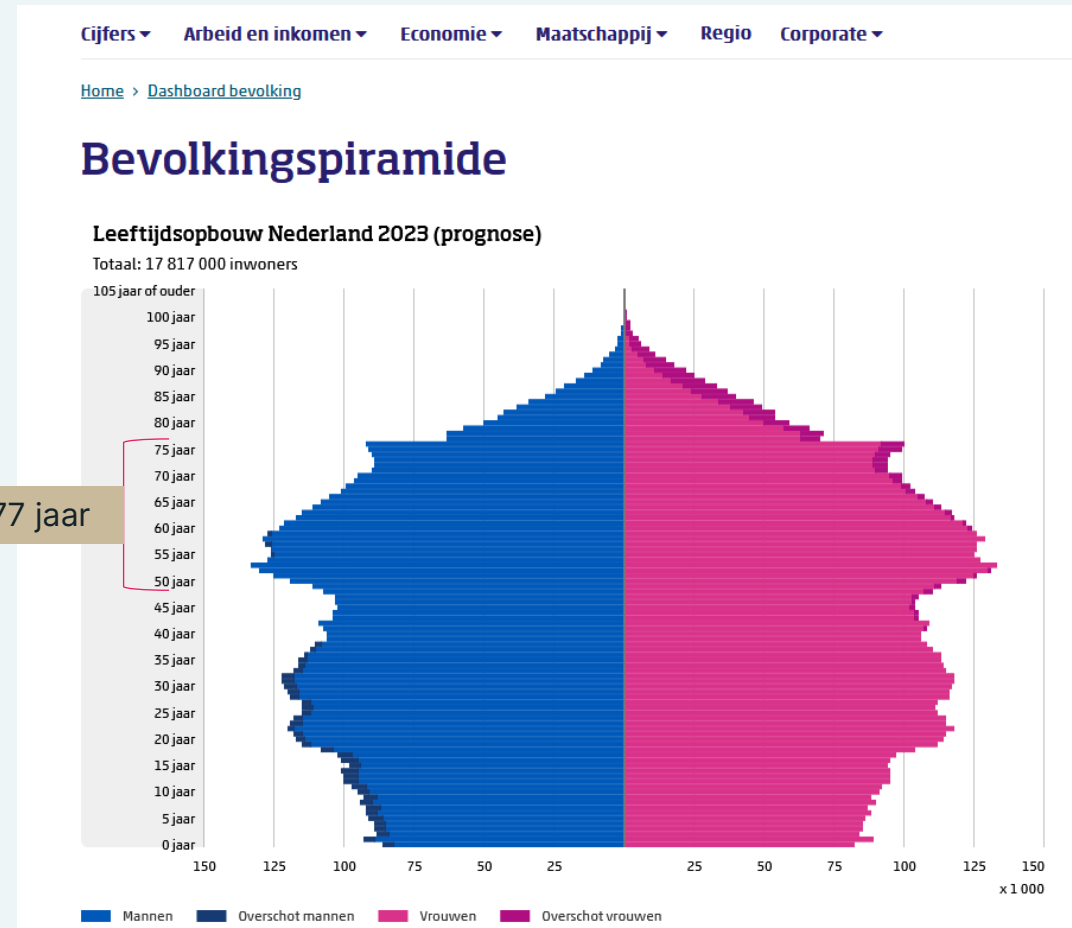
- Zorggebruik
  - Op basis van demografische ontwikkeling (leeftijd x geslacht), waar mogelijk aangevuld met aanvullende variabelen
  - Korte termijn effect tbv nieuw evenwicht en lange termijn effect
  - Aparte factoren voor COVID-herstel (afbouw tm 2023)
- Arbeidsmarkt
  - Meeste veronderstellingen op basis van historische ontwikkeling (muv coronajaren)

# Veronderstellingen scenario Nieuw Beleid

- Maatregelen die aan voorwaarden voldoen met betrekking tot concreetheid, modelleerbaarheid en tijdigheid
- Integraal Zorgakkoord (**IZA**) *Samen werken aan gezonde zorg*
  - Volumeaanpassing zorggebruik UMC's, ZKH, GGZ, HA, Wijkverpleging tot en met 2026  
+ enkele andere modelmatige aanpassingen
- Wonen Ondersteuning Zorg Ouderen (**WOZO**) *zelf als het kan, thuis als het kan, digitaal als het kan*
  - 135.000 verpleeghuisplekken in 2026 en 130.000 vanaf 2030
  - + 40.000 geclusterde woonvormen op basis van Wlz-zorg t/m 2030
- **Regeerakkoord**
  - Kinderopvang: 96% vergoeding van de maximumprijs per 1 januari 2025  
+ Herinterpretatie kwaliteitskader verpleegzorg en Inkomensafhankelijke eigen bijdrage Huishoudelijke hulp
- Versterking dienstverlening aan **kwetsbaren**



# Demografische ontwikkeling nationaal



# Ontwikkeling zorggebruik in beide scenario's (2032)

Branche	Relatief groot (≥ 200k mw'ers)	Zorggebruikindicator	Toename tov 2021		
			NBS	RS	Vershil
<b>UMC's</b> (idem zkh'en en overige msz)	*	Klinische opname (UMC)	19%	25%	-5,3%
		Polikliniekbezoeken (UMC)	8%	13%	-4,8%
		Verpleegdagen (UMC)	15%	20%	-5,1%
<b>GGZ</b>		Patiënten generalistische basis GGZ zonder verblijf	11%	8%	3,1%
		Patiënten gespecialiseerde GGZ met verblijf	7%	4%	2,9%
		Patiënten gespecialiseerde GGZ zonder verblijf	9%	6%	3,0%
		Cliënten GGZ ondersteuning thuis	5%	3%	1,8%
<b>Huisartsen en gezondheidscentra</b>		Patiëntcontacten huisartsenzorgpraktijk	36%	26%	10,7%
		Patiëntcontacten huisartsenzorg ANW	29%	19%	10,2%
<b>Verpleging &amp; verzorging</b>	*	Cliënten verpleeghuiszorg zorgzw aartepakket 4	-91%	18%	-109,0%
		Cliënten verpleeghuiszorg zorgzw aartepakket 5	60%	68%	-7,6%
		Cliënten verpleeghuiszorg zorgzw aartepakket 6	47%	54%	-7,0%
<b>Thuiszorg</b>		Cliënten wijkverpleging	50%	29%	20,0%
		Cliënten VV huishoudelijke hulp	32%	35%	-3,1%
		Cliënten thuiszorg Wlz-vpt (zorgprofiel VV)	866%	91%	775,0%
<b>Jeugdzorg</b>		Cliënten jeugdhulp zonder verblijf geleverd door wijkteams	22%	21%	1,7%
		Cliënten jeugdhulp zonder verblijf niet geleverd door wijkteams	31%	31%	0,9%
<b>Sociaal werk</b>		Personen sociaal werk	10%	8%	2,3%
<b>Kinderopvang</b>		Uren dagopvang	50%	30%	19,4%
		Uren BSO	57%	26%	31,2%



# Arbeidsvraag en tekort in beide scenario's (2032)

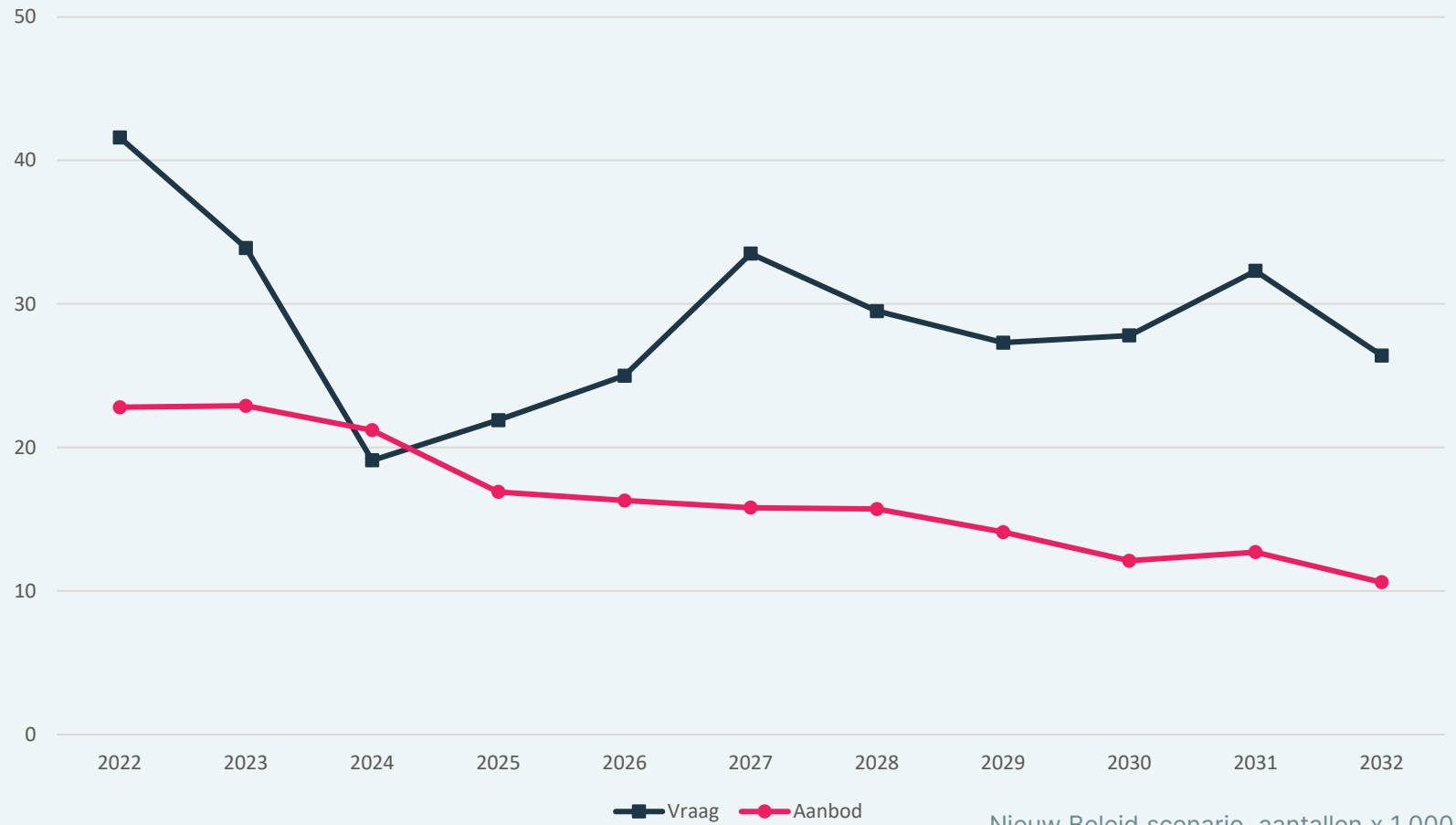
Branche	Arbeidsvraag			Arbeidsmarkttekort		
	NBS	RS	Vershil	NBS	RS	Vershil
Universitair medische centra	96	98	-2	7,4	8,9	-1,5
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	258	265	-7	18,0	21,9	-3,9
Geestelijke gezondheidszorg	120	121	-1	12,8	14,3	-1,5
Huisartsen en gezondheidscentra	46	43	3	4,9	5,0	-0,1
Overige zorg en w elzijn	159	158	1	13,9	15,8	-1,9
Verpleging en verzorging	413	480	-66	37,8	49,5	-11,7
Thuiszorg	227	178	49	18,8	14,7	4,1
Gehandicaptenzorg	205	205	0	15,3	16,6	-1,3
Jeugdzorg	37	37	0	2,4	2,5	-0,1
Sociaal w erk	59	58	1	5,6	6,1	-0,5
Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalw erk)	169	142	27	32,5	13,4	19,1
<b>Totaal</b>	<b>1.790</b>	<b>1.785</b>	<b>5</b>	<b>169,5</b>	<b>168,7</b>	<b>0,8</b>

Aantallen x 1.000

# Arbeidsvraag en tekort per branche 2021 - 2032

Branche	Arbeidsvraag			Arbeidsmarkttekort		
	2021	2032	Vershil	2021	2032	Vershil
Universitair medische centra	84	96	12	2	7	6
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	228	258	30	3	18	15
Geestelijke gezondheidszorg	109	120	11	5	13	7
Huisartsen en gezondheidscentra	35	46	11	1	5	4
Overige zorg en w elzijn	138	159	21	5	14	9
Verpleging en verzorging	328	413	85	9	38	29
Thuiszorg	144	227	84	4	19	15
Gehandicaptenzorg	195	205	10	5	15	10
Jeugdzorg	34	37	3	0	2	2
Sociaal w erk	59	59	1	3	6	3
Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalw erk)	119	169	50	4	33	28
<b>Totaal</b>	<b>1.471</b>	<b>1.790</b>	<b>318</b>	<b>41</b>	<b>170</b>	<b>128</b>

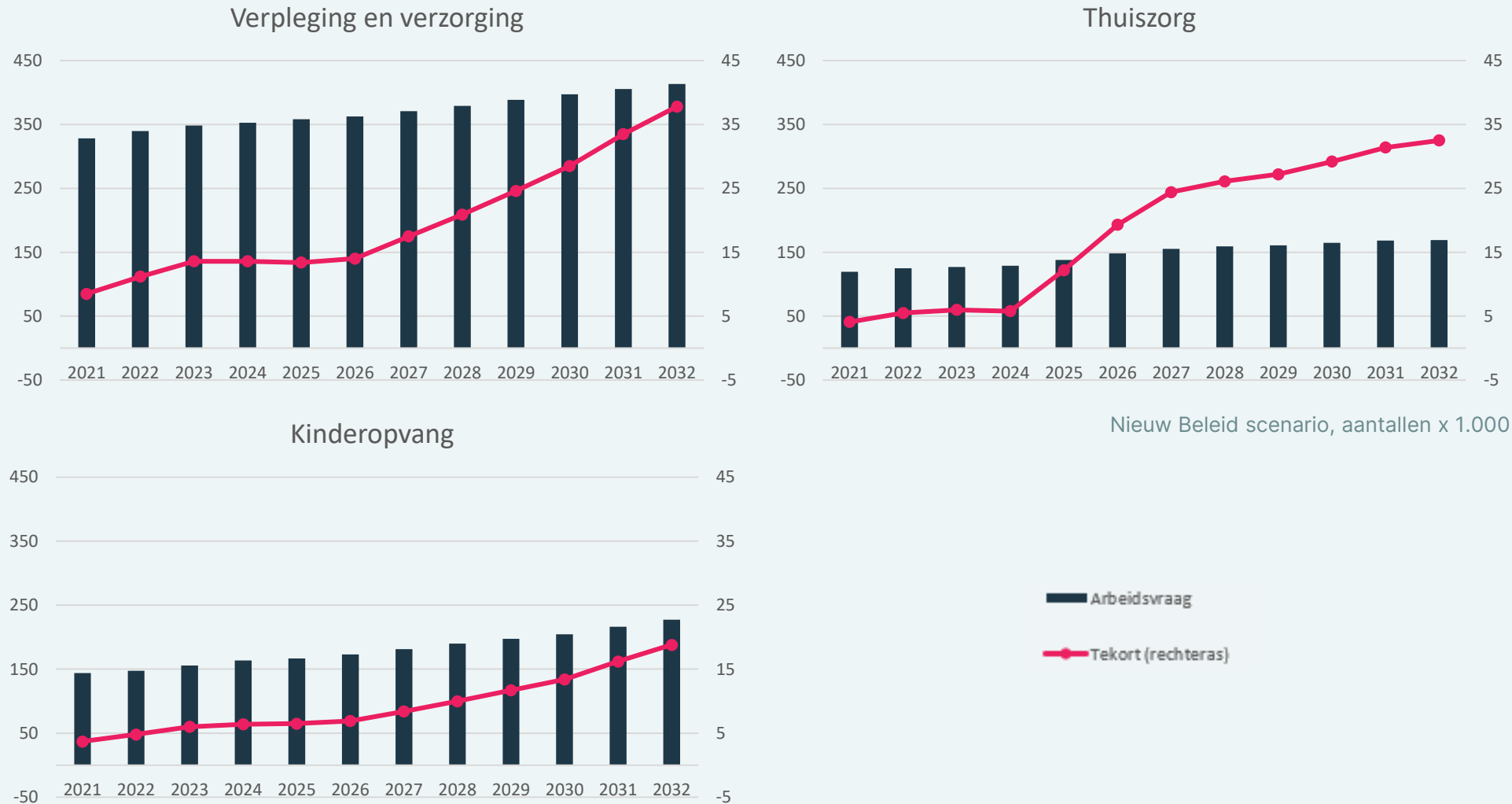
# Ontwikkeling vraag en aanbod 2022 - 2032



Figuur toont de jaar-op-jaar ontwikkeling in absolute aantallen voor zorg en welzijn (breed)

Nieuw Beleid scenario, aantallen x 1.000

# Ontwikkelingen arbeidsvraag en tekort, 3 branches



# Arbeidsvraag en tekort per beroepsgroep

Beroepsgroep	Arbeidsvraag			Arbeidsmarkttekort		
	2021	2032	Vershil	2021	2032	Vershil
Zorghulp (niveau 1)	142	175	33	0	0	-
Helpende zorg & welzijn (niveau 2)	52	79	27	0	10	10
Verzorgende (niveau 3)	152	203	51	7	27	20
Verpleegkundige (niveau 4)	111	140	29	6	18	12
Pedagogisch werker (niveau 3)	66	86	20	2	15	13
Pedagogisch werker (niveau 4)	54	70	16	2	12	11
Medewerker maatschappelijke zorg (niveau 3)	36	40	4	0	2	2
Medewerker maatschappelijke zorg (niveau 4)	42	45	3	0	2	1
Sociaal-maatschappelijke dienstverlener (niveau 4)	6	7	1	0	1	0
Sociaal-cultureel werker (niveau 4)	17	18	1	0	1	1
Doktersassistent (niveau 4)	30	36	6	0	3	2
Verlos- en verpleegkunde (niveau 6)	65	78	13	4	10	6
Pedagogiek (niveau 6)	37	47	9	1	7	6
Pedagogiek (niveau 7)	17	19	2	0	2	1
Maatschappelijke hulp en dienstverlening (niveau 6)	92	100	8	3	7	4
Maatschappelijke hulp en dienstverlening (niveau 7)	12	13	1	0	1	1
Psychologie (niveau 6 & 7)	14	16	2	0	0	-0
Beroepen geraamd door Capaciteitsorgaan	116	150	34	8	23	15
<b>Totaal</b>	<b>1.471</b>	<b>1.790</b>	<b>318</b>	<b>41</b>	<b>170</b>	<b>128</b>

Nieuw Beleid scenario, aantallen x 1.000

# Arbeidsvraag en tekort per beroepsgroep

Beroepsgroep	Arbeidsvraag			Tekort		
	2021	2032	Vershil	2021	2032	Vershil
Zorgberoepen (incl GV)	437	569	132	19	72	53
Welzijnsberoepen	392	460	67	9	48	39
Beroepen Capaciteitsorgaan	90	117	27	7	19	12
Overige beroepen (incl zorghulp)	553	644	92	7	31	25
<b>Totaal</b>	<b>1.471</b>	<b>1.790</b>	<b>319</b>	<b>41</b>	<b>170</b>	<b>128</b>

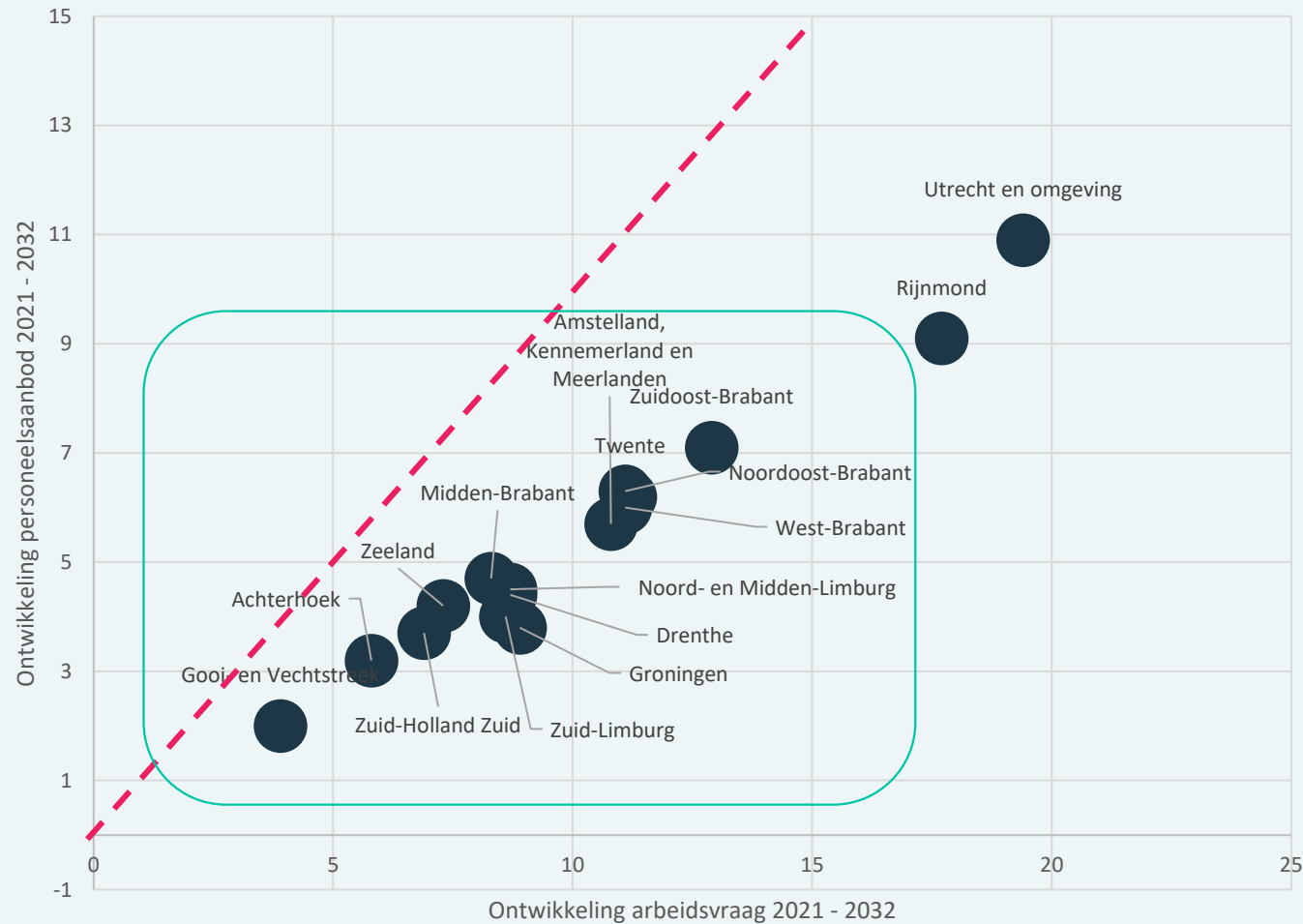
Nieuw Beleid scenario, aantallen x 1.000



# Regionale cijfers

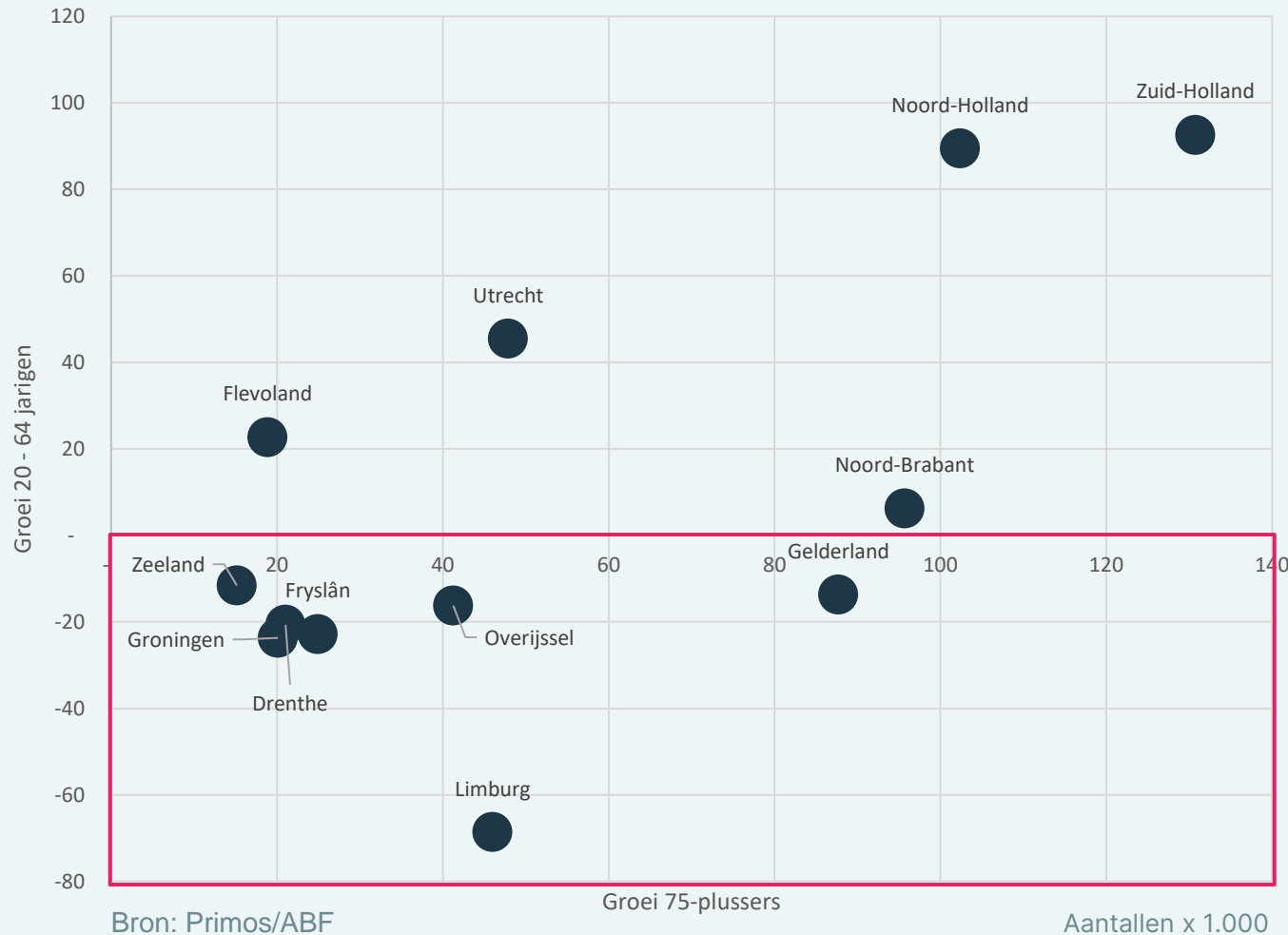
Regio	Arbeidsvraag			Tekort			Toename tekort	
	2021	2032	Vershil	2021	2032	Vershil	toev	toename vraag
Achterhoek	29	34	6	1	3	3	45%	
Amersfoort en omgeving	30	37	7	1	4	3	37%	
Amstelland, Kennemerland en Meerlanden	56	67	11	2	6	5	44%	
Amsterdam	54	67	12	2	7	5	37%	
Drenthe	48	57	9	1	5	4	44%	
Flevoland	34	46	12	1	5	4	30%	
Friesland	59	73	14	1	6	5	35%	
Gooi- en Vechtstreek	20	23	4	1	3	2	45%	
Groningen	62	70	9	2	6	5	52%	
Haaglanden en Nieuwe Waterweg Noord	90	110	21	3	10	8	38%	
Midden-Brabant	39	47	8	1	5	4	42%	
Midden-Gelderland	56	70	14	2	7	5	37%	
Noord- en Midden-Limburg	45	54	9	1	5	4	45%	
Noord-Holland Noord	53	66	13	1	6	5	37%	
Noordoost-Brabant	51	62	11	1	6	5	41%	
Regio Zwolle	42	51	10	1	5	4	39%	
Rijnmond	93	111	18	3	10	8	44%	
Rijnstreek	75	95	20	2	8	7	34%	
Stedendriehoek & Noord-Veluwe	59	72	13	2	7	5	40%	
Twente	57	68	11	1	6	5	43%	
Utrecht en omgeving	92	111	19	3	12	8	42%	
West-Brabant	56	67	11	2	7	5	44%	
Zaanstreek en Waterland	27	34	6	1	3	2	38%	
Zeeland	33	40	7	1	4	3	41%	
Zuid-Holland Zuid	33	40	7	1	4	3	42%	
Zuid-Limburg	54	63	9	2	6	5	52%	
Zuidoost-Brabant	60	73	13	2	7	6	43%	
Zuid-West Gelderland	56	70	14	1	6	5	37%	

# Regionale cijfers



Figuur toont de ontwikkeling in absolute aantallen van arbeidsvraag(hor.) tov personeelsaanbod (vert.)

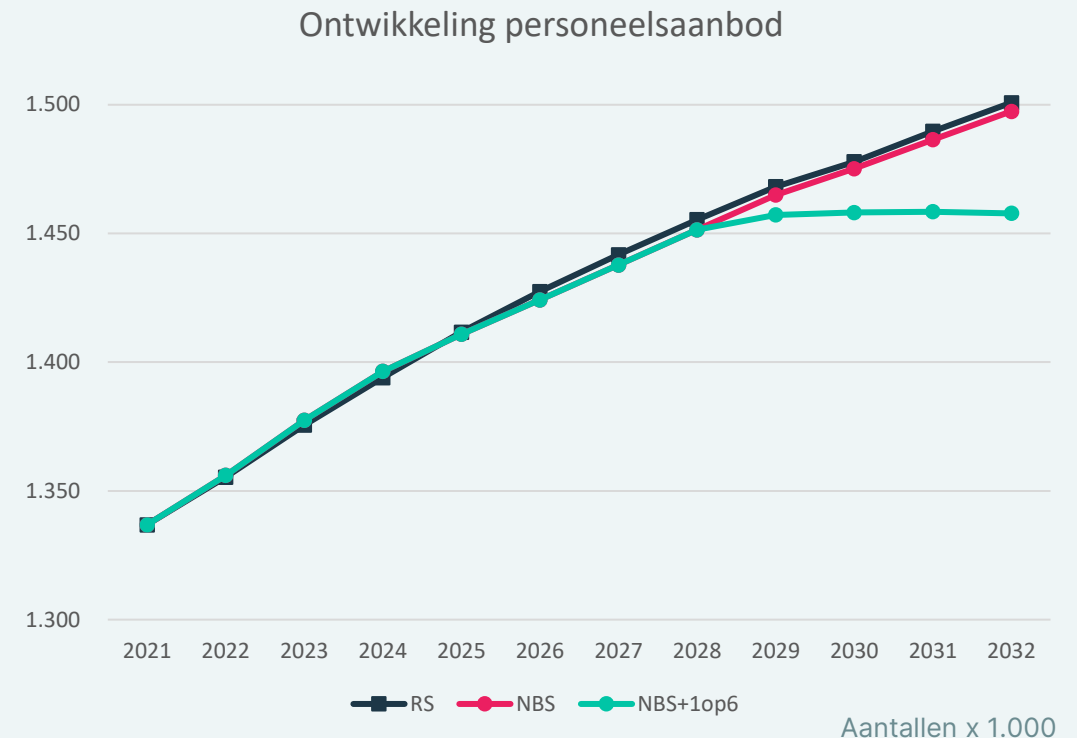
# Ontwikkeling van 75-plussers versus 20-64 jarigen



Figuur toont de ontwikkeling in absolute aantallen van de 75-plussers (hor) tov 20 - 64 jarigen (vert) per provincie

# Extra scenario “1 op 6”

- Aannames:
  - aannames scenario Nieuw Beleid gehandhaafd
  - maximaal 1 op 6 werknemers werkzaam in zorg en welzijn (smalle definitie)
- Extra maatregelen aan de kant van het zorggebruik of de arbeidsmarkt (vraagzijde) zijn vanaf 2029 nodig om binnen de grens van 1 op 6 te blijven.
- Om in 2032 op eenzelfde tekort uit te komen als in Nieuw Beleid dienen de maatregelen overeen te komen met 40.000 personen.



# Veelgestelde vragen

- In welke opzichten wijkt de huidige prognose-editie af van de vorige editie?
- In de sector zijn 178.000 zelfstandigen werkzaam (bron: AZWStatline) terwijl het tekort in 2032 170.000 personen bedraagt. *What's the problem?*
- De netto instroom in de sector stijgt de komende jaren. Wat moeten werkgevers hiervoor doen?
- IZA, WOZO en het Regeerakkoord bevatten toch veel meer maatregelen dan nu gemodelleerd, bijvoorbeeld over efficiënter werken? Waarom zijn die niet meegenomen?
- Waar zijn de tekorten het grootst?
- Wat zijn de meest effectieve maatregelen om de tekorten aan te pakken?
- ... en waarschijnlijk nog veel meer

# Voorziene doorontwikkelingen komende jaren

- Integreren van zelfstandigen
- Verdere uitwerking scenario Nieuw Beleid
- Uitbreidingen scenario-editor
  - Veranderingen in de functiemix
  - Regionale differentiatie in scenario-editor
- ... en ook waarschijnlijk nog veel meer