



Sla de infographic eerst op en bekijk in Acrobat Reader voor volledige functionaliteiten

Kerncijfers mei 2023



ONDERZOEKSPROGRAMMA

ARBEIDSMARKT

ZORG & WELZIJN

Gehandicaptenzorg

Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn. Gelijk gebleven Negatieve ontwikkeling Positieve ontwikkeling

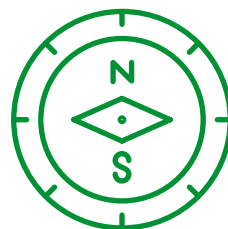


186.800
werknemers in
Gehandicaptenzorg



De gemiddelde
leeftijd is
41,1 jaar

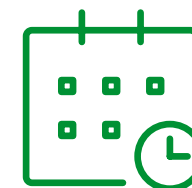
De gemiddelde
deeltijdfactor is
0,69



41% werkt in een
zelfsturend of zelf
organiserend team



57%
van de **vacatures** is
moeilijk vervulbaar

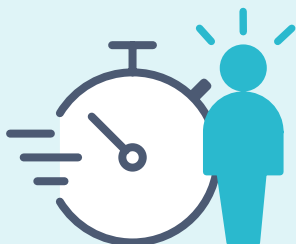


Werknemers zijn gemiddeld
11,0 jaren
werkzaam
bij huidige werkgever

Werknemers kozen voor hun huidige werkgever:

1. Vanwege betere werkinhoud 30,2%
2. Omdat ze gevraagd zijn om er komen te werken 25,7%
3. Voor een betere werk-privé balans 23,4%

44%
van de werknemers vindt de
werkdruk (veel) te hoog



Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door:

1. Werkdruk bespreekbaar maken 54,1%
2. Aantrekken/inzetten van extra personeel 49,5%
3. Werkprocessen efficiënter vormgeven 46,2%



92%
van de werknemers heeft
inhoudelijk **leuk werk**

50%
van de werknemers kan **zelf beslissen** in welke volgorde hij/zij het werk verricht



37% heeft voldoende tijd om patiënten/cliënten **persoonlijke aandacht** te geven



Het gemiddelde **verzuim** in 2022* is **8,6%**

87% van de werknemers vindt dat hij/zij **zinvol werk** doet

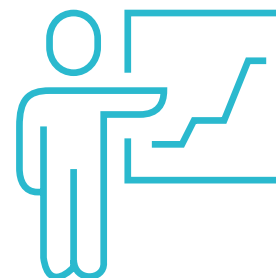


72% kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuisituatie**



46% ervaart **voldoende ondersteuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk

63% van de werknemers **voelt zich gewaardeerd** door de leidinggevende



83% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**

78% vindt de **sfeer** op de afdeling/team (erg) **prettig**

73% van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



20% van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door patiënten of cliënten het afgelopen jaar zijn **toegenomen**

Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld:

1. Bespreekbaar maken in teams 68,8%
2. Gedrageregels opstellen richting cliënten en bezoekers 60,2%
3. Opvang en nazorg inrichten voor medewerkers 49,6%

* voorlopig cijfer

MEER INFORMATIE

Wilt u de hele rapportage lezen?
Ga naar www.azwinfo.nl

BLIJF OP DE HOOGTE

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.
www.azwinfo.nl