



Bekijk de infographic voor de volledige functionaliteit in Acrobat Reader

Kerncijfers juni 2021



ONDERZOEKSPROGRAMMA

ARBEIDSMARKT

ZORG & WELZIJN

Thuiszorg

Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn. Gelijk gebleven Negatieve ontwikkeling Positieve ontwikkeling

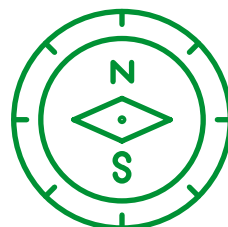


136.200
werknemers in
Thuiszorg



De gemiddelde
leeftijd is
44,6 jaar

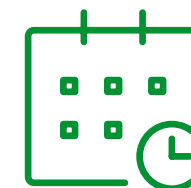
De gemiddelde
deeltijdfactor is
0,56



59% werkt in een
zelfsturend of zelf
organiserend team



71%
van de **vacatures** is
moeilijk vervulbaar

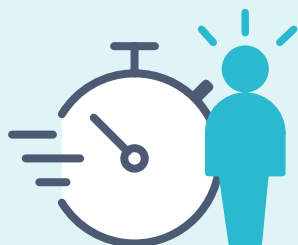


Werknemers zijn gemiddeld
9,4 jaren
werkzaam
bij huidige werkgever

Werknemers kozen voor hun huidige werkgever:

1. Voor een betere werk-privé balans 31,3%
2. Vanwege betere werkinhoud 27,6%
3. Vanwege betere arbeidsvoorwaarden 22,6%

29%
van de werknemers vindt de
werkdruk (veel) te hoog



Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door:

1. Verbeteren/aanpassen van werktijden en roostering 52,4%
2. Aantrekken/inzetten extra personeel 50,2%
3. Werkdruk bespreekbaar maken 42,1%



88%
van de werknemers heeft
inhoudelijk **leuk werk**

58%
van de werknemers kan **zelf beslissen** in welke volgorde hij/zij het werk verricht



50% heeft voldoende tijd om patiënten/cliënten **persoonlijke aandacht** te geven



78%
kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuisituatie**

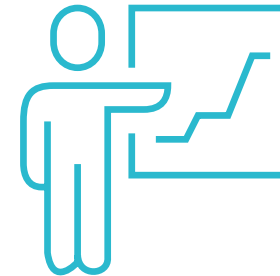


61%
ervaart **voldoende ondersteuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk

70% van de werknemers **voelt zich gewaardeerd** door de leidinggevende



Het gemiddelde **verzuim** in 2020* is **7,3%**



62%
van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**

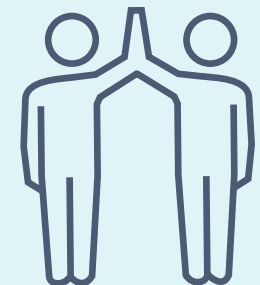
** voorlopig cijfer*



87% van de werknemers vindt dat hij/zij **zinvol werk** doet

73% vindt de **sfeer** op de afdeling/team (erg) **prettig**

82% van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



14% van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door patiënten of cliënten het afgelopen jaar zijn **toegenomen**

Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld:

1. Bespreekbaar maken in teams 59,6%
2. Gedrageregels richting cliënten en bezoekers 52,4%
3. Opvang en nazorg voor medewerkers 44,5%

MEER INFORMATIE

Wilt u de hele rapportage lezen?
Ga naar www.azwinfo.nl

BLIJF OP DE HOOGTE

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.
www.azwinfo.nl