



# Nieuwe prognose arbeidsmarkt van de huisartsen en gezondheidscentra

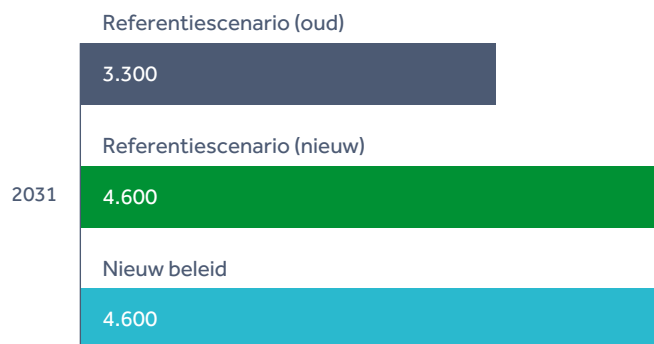
De nieuwste prognoses 2022-2032 nader toegelicht

## Prognose personeelstekorten NieuwBeleid



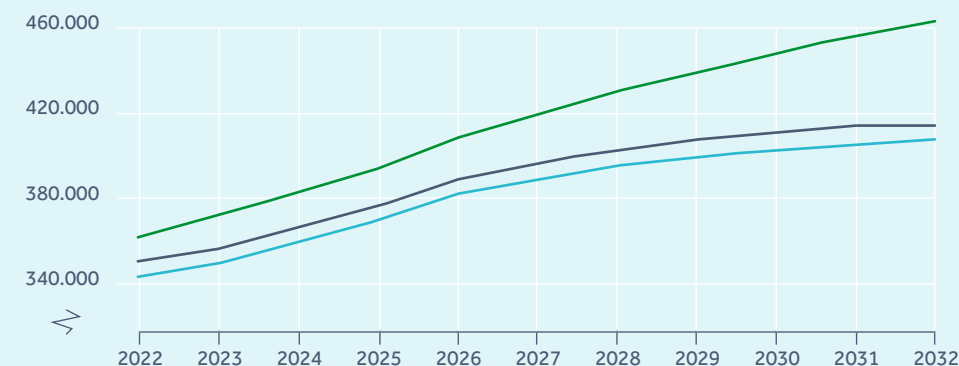
Binnen de huisartsen en gezondheidscentra is sprake van een tekort op de arbeidsmarkt. Dit tekort zal in de meest recente raming van het prognosemodel in het referentiescenario groter zijn dan de prognosecijfers uitwezen in de vorige versie.

## Vergelijking tekort onder nieuwe en oude prognose en scenario NieuwBeleid



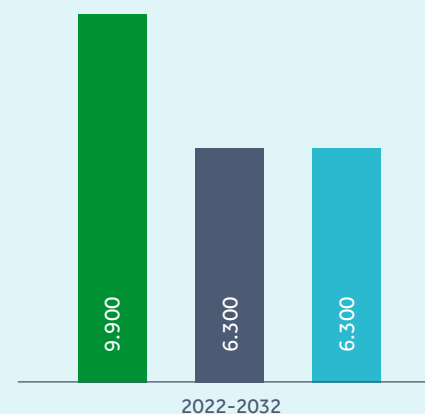
## Vraag, aanbod en aantal werknemers scenario NieuwBeleid 2022-2032

Nederland, personen



De arbeidsvraag bij de huisartsen en gezondheidscentra neemt in de periode van 2022 tot en met 2032 toe met 9.900 werknemers. Het arbeidsaanbod stijgt met slechts 6.300. Hierdoor neemt de vervulde vraag ook veel minder toe dan de arbeidsvraag. Het resultaat is een toename in het tekort bij de huisartsen en gezondheidscentra.

## Ontwikkeling arbeidsvraag, personeelsaanbod en vervulde vraag



## Toelichting

In het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn worden door ABF Research prognoses gemaakt van de arbeidsmarkt.

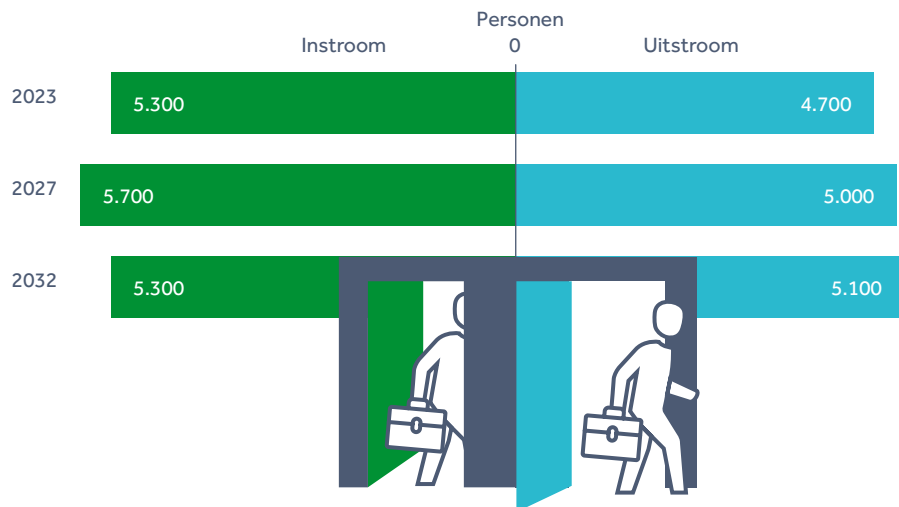
Hiernaast wordt de prognose getoond voor de huisartsen en gezondheidscentra op basis van het scenario NieuwBeleid. Dit is een scenario waarin wordt gerekend op basis van relevante (voorgenomen) beleidsmaatregelen, demografische ontwikkelingen, verwachtingen over de economische ontwikkelingen en de vraag naar en het aanbod van personeel in Nederland.

De behoefte aan zorg en welzijn vormt de basis voor de raming van de arbeidsvraag. Daarnaast wordt ook het aanbod van personeel geraamd.

Op de arbeidsmarkt ontmoeten vraag en aanbod elkaar met als resultaat de vervulde vraag. Deze ligt nooit op het niveau van de totale vraag. Op elk moment zijn er vacatures die nog niet zijn vervuld. Ook kan er sprake zijn van een mismatch tussen vraag en aanbod, waardoor niet kan worden voorzien in de arbeidsvraag.

Bekijk het prognosemodel online op [prognosemodelzwn.nl](https://prognosemodelzwn.nl)

## Arbeidsmobiliteit huisartsen en gezondheidscentra



De verwachting is dat de **instroom** in de branche huisartsen en gezondheidszorg op de korte termijn zal toenemen om daarna weer af te nemen naar het niveau van 2023. De **uitstroom** zal naar verwachting toenemen tot en met 2023.

### Regionale prognoses

Wist je dat je ook regionale prognoses kunt vinden op het dashboard van het [Prognosemodel](#)? Op de website selecteer je de branche en vervolgens het niveau. Hierbij kun je kiezen voor een 'regio plus regio' of een 'zorgkantorregio'. En je kunt zelfs een eigen regio aanmaken via de optie 'mijn regio'.

Branches Nederland

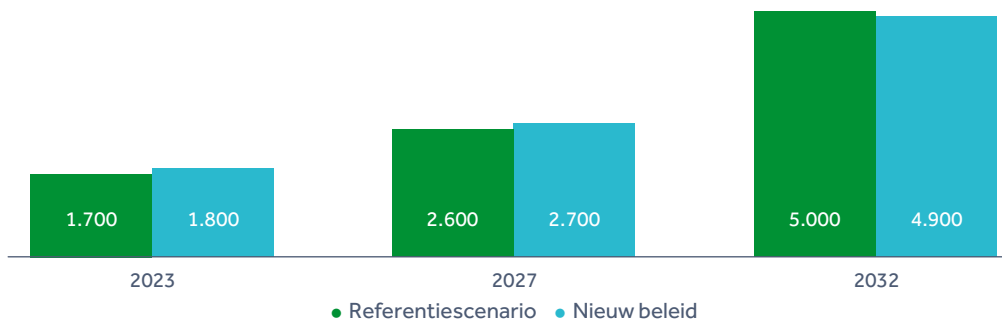
---

**Kies een gebied**

<p>KIES NIVEAU</p> <p>RegioPlus &gt;</p> <p>Zorgkantorregio &gt;</p> <p><b>Nederland</b> &gt;</p> <p>Mijn regio &gt;</p>	<p>KIES NEDERLAND</p> <p><b>Nederland</b></p>
--	---

Let wel op dat op het moment dat je op regioniveau gaat kijken de cijfers afgerond worden op 100. Hierdoor kunnen mogelijk lege cellen ontstaan.

## Vergelijking arbeidsmarkttekort in referentiescenario en NieuwBeleid-scenario



### Scenario NieuwBeleid: wat is hierin wel en niet doorgerekend?

Hierboven worden twee scenario's getoond. Links in de figuur staat het referentiescenario op basis van demografie. Rechts in de figuur staat het scenario NieuwBeleid wat als uitgangspunt is gekozen in het prognosemodel. Hierin zijn onderstaande relevante (voorgenomen) beleidsmaatregelen opgenomen:

- Het Integraal Zorgakkoord (IZA);
- Het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO);
- Het regeerakkoord (incl. aanpassingen Prinsjesdag);
  - > Kinderopvang: 96% vergoeding van de maximumprijs per 1 januari 2025;
  - > Herinterpretatie van het kwaliteitskader verpleegzorg;
  - > Eigen bijdrage huishoudelijke hulp;
- De afspraken over versterking dienstverlening aan kwetsbaren.

Meerdere actuele maatregelen en programma's zijn (nog) geen onderdeel van het NieuwBeleid-scenario dat in het kader van het Prognosemodel Zorg en Welzijn-2022 is doorgerekend. Een voorbeeld hiervan is het GALA-akkoord (Gezond en Actief Leven Akkoord) dat op 3 februari 2023 is ondertekend en de SPUK-middelen. Dit geldt ook voor alle maatregelen in het kader van het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (TAZ) en de Hervormingsagenda Jeugd.

Het effect van de maatregelen in het NieuwBeleid-scenario is in principe gemodelleerd door aanpassingen te maken in de zorggebruikindicatoren en in enkele gevallen door aanpassingen in de arbeidsproductiviteit. Het scenario laat ons zien wat het effect is op het tekort op de arbeidsmarkt. Met het nieuwe beleid blijft het tekort bij de huisartsen en gezondheidscentra in 2032 nagenoeg gelijk.

Voor een volledige toelichting over het prognosemodel en NieuwBeleid-scenario verwijzen we graag naar de [technische toelichting](#) bij het model.

### Onze kennispartners

AZW werkt samen met arbeidsmarktfondsen en het ministerie van VWS om partijen in de sectoren Zorg en WJK betrouwbare informatie te bieden



### MEER INFORMATIE

Het Prognosemodel zorg en welzijn is in opdracht van AZW ontwikkeld door ABF Research 2023.

[www.azwinfo.nl](http://www.azwinfo.nl)