

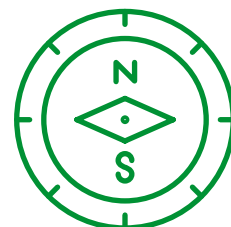
Kerncijfers mei 2023

Zorg en welzijn (exclusief Kinderopvang)

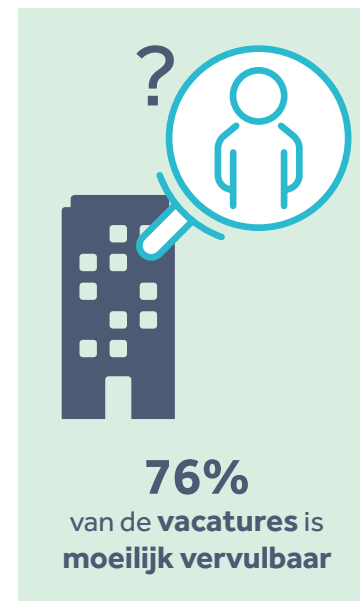
Klik op de button voor een vergelijking met de vorige meting. Gelijk gebleven Negatieve ontwikkeling Positieve ontwikkeling



De gemiddelde
deeltijdfactor is
0,68



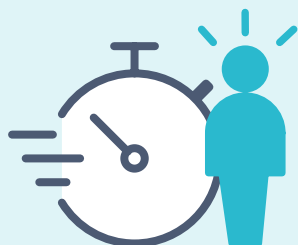
40% werkt in een
zelfsturend of zelf
organiserend team



Werknemers kozen voor hun huidige werkgever:

1. Vanwege betere werkinhoud 35,4%
2. Voor een betere werk-privé balans 27,0%
3. Vanwege betere arbeidsvoorwaarden 24,3%

41%
van de werknemers vindt de
werkdruk (veel) te hoog



Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door:

1. Werkdruk bespreekbaar maken 53,8%
2. Werkprocessen efficiënter vormgeven 44,2%
3. Aantrekken/inzetten van extra personeel 41,3%



91%
van de werknemers heeft
inhoudelijk **leuk werk**

56%
van de werknemers kan **zelf beslissen** in welke volgorde hij/zij het werk verricht



40% heeft voldoende tijd om patiënten/cliënten **persoonlijke aandacht** te geven



73% kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuisituatie**



51% ervaart **voldoende ondersteuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk

66% van de werknemers **voelt zich gewaardeerd** door de leidinggevende



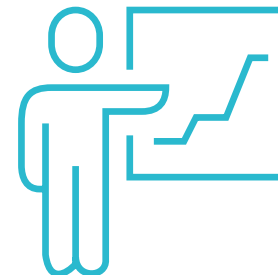
Het gemiddelde **verzuim** in 2022* is **7,8%**



86% van de werknemers vindt dat hij/zij **zinnig werk** doet

78% vindt de **sfeer** op de afdeling/team (erg) **prettig**

77% van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



78% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**



* voorlopig cijfer



25% van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door patiënten of cliënten het afgelopen jaar zijn **toegenomen**

Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld:

1. Bespreekbaar maken in teams 54,9%
2. Gedrageregels opstellen richting cliënten en bezoekers 42,7%
3. Opvang en nazorg inrichten voor medewerkers 34,8%

MEER INFORMATIE

Wilt u de hele rapportage lezen?
Ga naar www.azwinfo.nl

BLIJF OP DE HOOGTE

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.
www.azwinfo.nl