

Kerncijfers juni 2022



ONDERZOEKSPROGRAMMA

ARBEIDSMARKT

ZORG & WELZIJN

Jeugdzorg

Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn. Gelijk gebleven Negatieve ontwikkeling Positieve ontwikkeling

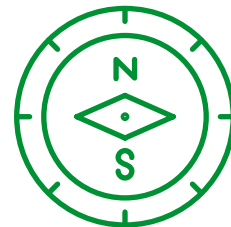


32.800
werknemers in
Jeugdzorg



De gemiddelde
leeftijd is
39,5 jaar

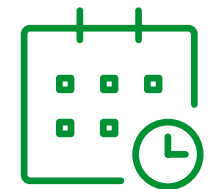
De gemiddelde
deeltijdfactor is
0,79



43% werkt in een
zelfsturend of zelf
organiserend team



27% verwacht een
personeelstekort in de
komende 12 maanden

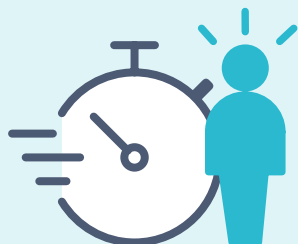


Werknemers zijn gemiddeld
7,1 jaren
werkzaam
bij huidige werkgever

Werknemers kozen voor hun huidige werkgever:

1. Vanwege betere werkinhoud 52,5%
2. Vanwege betere arbeidsvoorwaarden 28,0%
3. Vanwege betere werk-privé balans 22,2%

49%
van de werknemers vindt de
werkdruk (veel) te hoog



Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door:

1. Werkdruk bespreekbaar maken 51,8%
2. Werkprocessen efficiënter vormgeven 39,0%
3. Aantrekken/inzetten van extra personeel 35,5%



91%
van de werknemers heeft
inhoudelijk **leuk werk**

73%
van de werknemers kan **zelf beslissen** in welke volgorde hij/zij het werk verricht



37% heeft voldoende tijd om jeugdigen/kinderen **persoonlijke aandacht** te geven

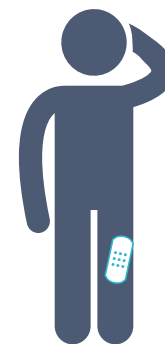


77% kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuisituatie**

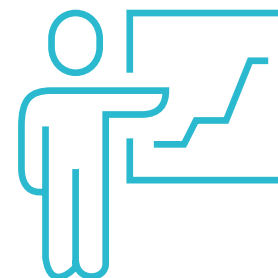


57% ervaart **voldoende ondersteuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk

68% van de werknemers **voelt zich gewaardeerd** door de leidinggevende



Het gemiddelde **verzuim** in 2020* is **6,3%**



82% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**

** voorlopig cijfer*



82% van de werknemers vindt dat hij/zij **zinvol werk** doet

81% vindt de **sfeer** op de afdeling/team (erg) **prettig**

73% van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



26% van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door jeugdigen/kinderen en/of hun ouders het afgelopen jaar zijn **toegenomen**

Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld:

1. Bespreekbaar maken in teams 71,6%
2. Gedrageregels opstellen richting kinderen en ouders 61,6%
3. Opvang en nazorg inrichten voor medewerkers 50,4%

MEER INFORMATIE

Wilt u de hele rapportage lezen?
Ga naar www.azwinfo.nl

BLIJF OP DE HOOGTE

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.
www.azwinfo.nl