



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Stages in de huisartsenzorg

November 2021

Anneroos Blok en Roel Fransen



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Inhoudsopgave

- Onderzoek rendement stagevergoedingen
 - Onderzoeksopzet
 - Belangrijkste bevindingen en knelpunten
- Plan stagebegeleiding
 - Stage coördinatie vanuit SSFH
 - Online platform



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Onderzoek stagevergoedingen

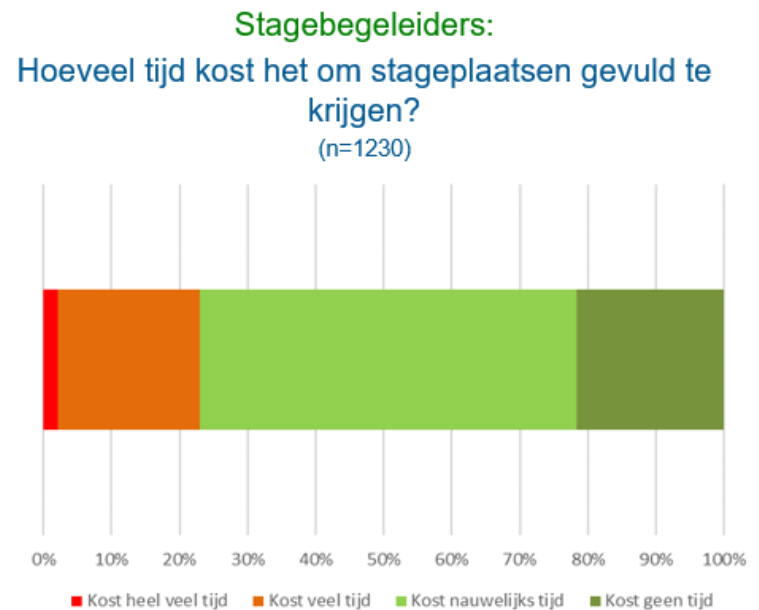
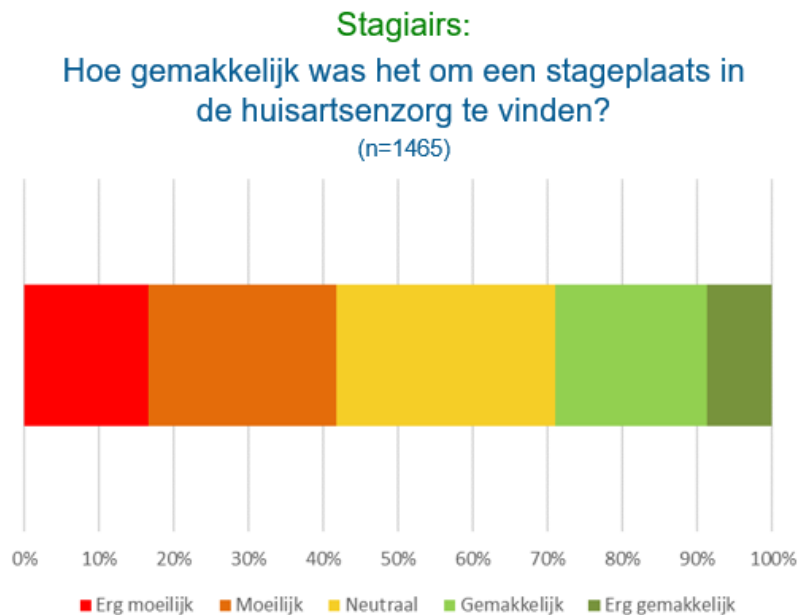
- Kwalitatief deskresearch
 - Trends en ontwikkelingen in de huisartsenzorg
 - Wat staat er in andere cao's over stagevergoedingen
 - Welke best practices zien we binnen en buiten de Zorg en Welzijn
- Kwantitatief onderzoek
 - Twee aparte vragenlijsten uitgezet onder stagebegeleiders (n=1.336) en (oud)-stagiaires (n=1.778)
 - Vragenlijst opgedeeld in verschillende thema's
 - Algemene kenmerken stagiaire en stagebegeleider
 - Stage in huisartsenzorg
 - De vergoedingen van SSFH
 - Behouden van stagiaires binnen de huisartsenzorg



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Belangrijkste bevindingen (1)

- Belangrijkste redenen om stage te lopen in de huisartsenzorg:
 1. Contact met patiënten (58%)
 2. Soort werkzaamheden die je kan uitvoeren (57%)
 3. Verbreding van kennis (52%)
- Maar een stageplek vinden kost in meer dan 40% van de gevallen veel moeite





Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Belangrijkste bevindingen (2)

Belangrijkste redenen om stageplaatsen aan te bieden:

1. Bijdrage leveren aan gekwalificeerd en opgeleid personeel voor de huisartsenzorg (branchebelang) (88%)
2. Kennisoverdracht naar nieuwe generatie (75%)
3. Toekomstige nieuwe medewerker (62%)

Belangrijkste redenen om geen stageplaats aan te bieden:

1. Onvoldoende begeleiding beschikbaar (tijd en competenties) (27%)
2. Anders, namelijk (23%)
 - COVID-19
 - Veel wisseling van medewerkers
3. Gebrek aan ruimte (16%)

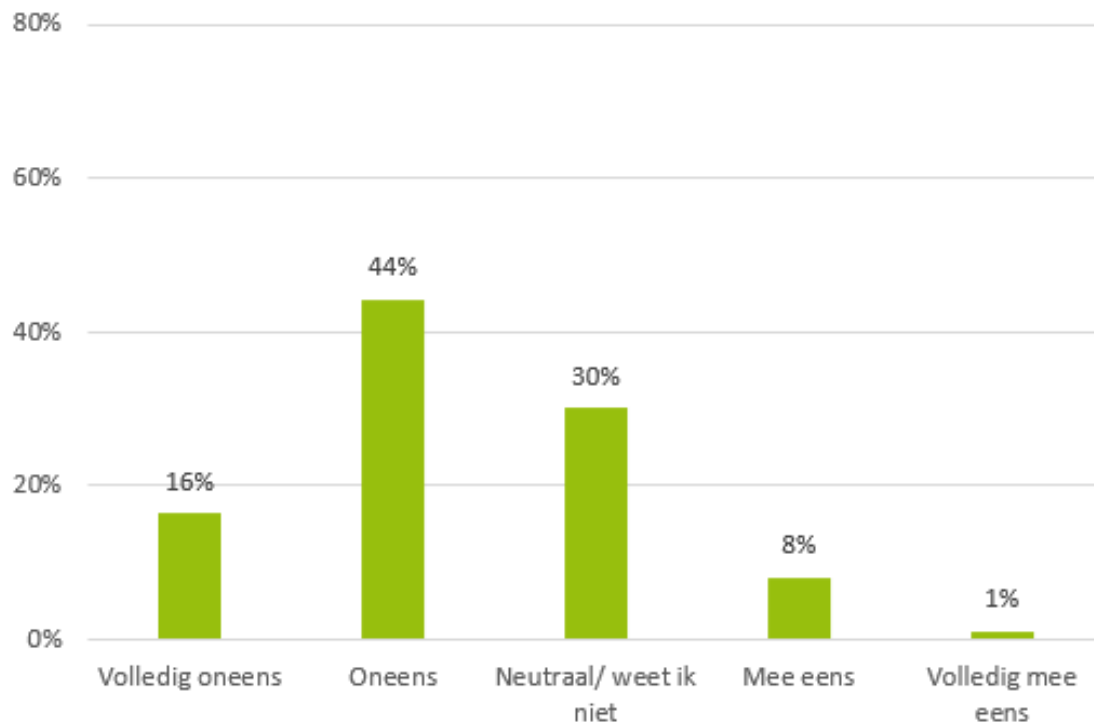


Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Bevindingen vergoeding praktijkbegeleiding

Door de vergoeding praktijkbegeleiding van SSFH
biedt mijn organisatie meer stageplaatsen aan

(n=836)



43% van de stagebegeleiders zou bij het wegvallen van de vergoeding praktijkbegeleiding geen of minder stagiaires opleiden.

47% zegt minimaal net zoveel stagiaires op te leiden.



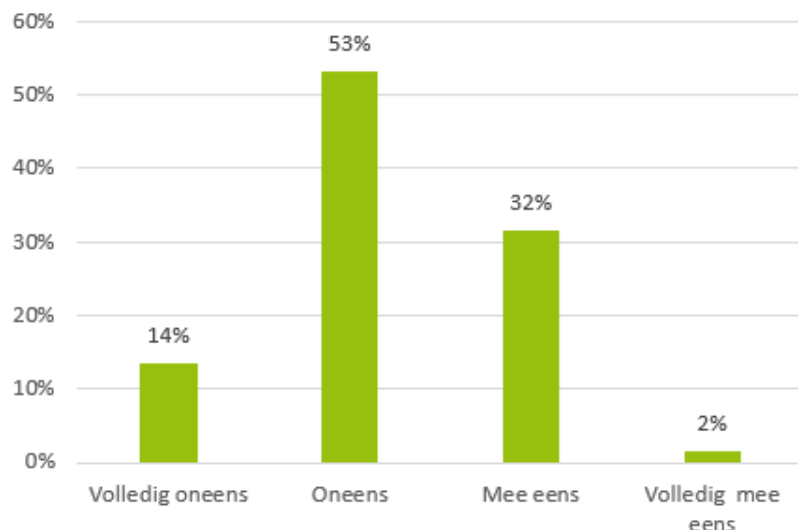
Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Bevindingen stagevergoeding stagiaires

Stagebegeleiders:

In hoeverre ben je het eens met onderstaande stelling: De stagevergoeding van SSFH zorgt ervoor dat mijn organisatie meer stageplaatsen aanbiedt.

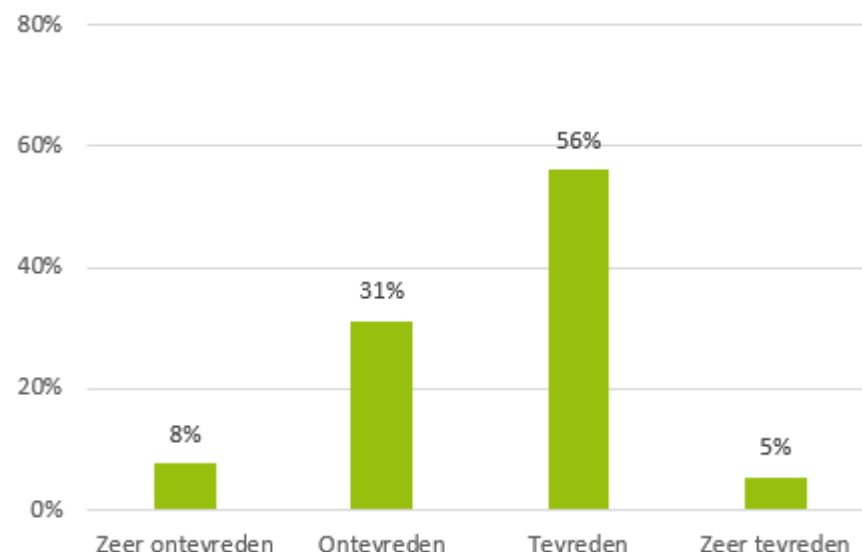
(n=934)



Stagiairs:

In welke mate ben je tevreden over de hoogte van de stagevergoeding?

(n=1173)



80% van de stagiaires laat de keuze om stage te lopen in huisartsenzorg niet beïnvloeden door de stagevergoeding.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Belangrijke factoren voor succesvolle stage

Volgens de stagiaires zijn onderstaande factoren belangrijk:

- De stagebegeleiding
- De werkzaamheden
- Verantwoordelijkheden die je krijgt

Wat hebben stagebegeleiders nodig om meer stagiaires te begeleiden:

- Meer ruimte in praktijk/gezondheidscentrum (60%)
- Faciliteren van goede begeleiding (tijd en competenties) (56%)
- Meer samenwerking met de opleidingsinstituten (44%)



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Behouden van stagiaires

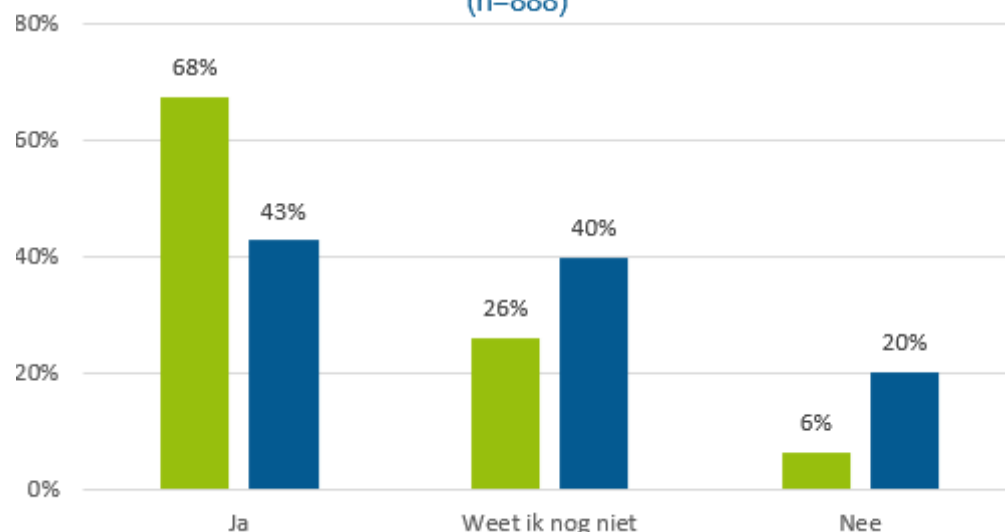
- 60% van de respondenten was op het moment van deelname nog werkzaam in de huisartsenzorg.
- 25% is na afronding van de opleiding verder gaan studeren.

- Belangrijkste beweegredenen om niet meer werkzaam te zijn in de huisartsenzorg:

1. Beperkte doorgroeimogelijkheden
2. Te weinig uitdaging
3. Salaris
4. Hoge werkdruk

Stagiairs:

Indien werkzaam in de huisartsenzorg:
Verwacht je over vijf jaar nog werkzaam te zijn in de huisartsenzorg?
(n=888)





Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Aanbevelingen (1)

- Begeleiding
 - Te weinig tijd, ruimte en competenties voor begeleiding
 - SSFH zou de organisaties meer moeten faciliteren en ontzorgen op het gebied van stagebegeleiding

- Maatwerk bij vergoedingen
 - Stagevergoeding wordt gezien als goed initiatief maar is niet doorslaggevend
 - Meer maatwerk toepassen kan hierbij helpen. Denk aan maandelijkse uitkering stagevergoeding. Hoogte van stagevergoeding en vergoeding praktijkbegeleiding afhankelijk van in welk jaar de stagiaire zit
 - Financieel aantrekkelijker maken voor zij-instromers



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Aanbevelingen (2)

- Opleiding en ontwikkeling
 - Als men eenmaal de huisartsenzorg verlaat, komen ze vaak niet meer terug
 - Beperkte doorgroeimogelijkheden en te weinig uitdaging zijn belangrijke redenen voor uitstroom en keuze tot doorstuderen
 - Bied meer opleiding,- en ontwikkelingsmogelijkheden aan en breng doorgroeimogelijkheden beter in kaart

- Voorlichting en imago
 - Goede voorlichting over beroepen en mogelijkheden in huisartsenzorg i.s.m. opleidingsinstituten

 - Vergroten zichtbaarheid en bekendheid



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Plan stagebegeleiding

Initiatieven uit de regio vormen de beste manier voor onderwijs en arbeidsmarkt om te werken aan oplossingen op het gebied van instroom en innovatief opleiden. Wat hier nog wel eens aan ontbreekt is een partij die partijen bij elkaar brengt, overzicht houdt en initiatieven kan stimuleren. Om die reden is SSFH gestart met het invullen stage coördinatie.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Plan stagebegeleiding

Het plan bestaat uit 3 componenten:

- Het neerzetten van een visie op de stageproblematiek vanuit SSFH en haar stakeholders;
- Het starten met praktische ondersteuning in regio's waarvan bekend is dat er sprake is van stageproblematiek;
- Het neerzetten van een online platform waarop kennis en kunde op dit thema verzameld wordt en gedeeld kan worden.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Plan stagebegeleiding

Actie en bevindingen

- Gesprekken voeren in de regio's met huisartsenverenigingen, opleidingsinstituten, praktijkmanagers en praktijkondersteuners;
- Onderschrijving van eerdere conclusies; weinig tijd voor begeleiding, behoefte aan praktische instrumenten;
- Te weinig triggers om gebruik te maken van bestaande aangeboden toolkit;
- Daarom gebruik maken van praktische tool en daarin de toolkit opnemen.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Plan Stagebegeleiding

- De afgelopen periode is gewerkt aan een stage app die als doel heeft om de dialoog tussen werkgever en stagiaire te faciliteren en vast te leggen. Hierbij wordt uitgegaan van competenties die gevraagd worden op de werkplek en het gedrag wat daarbij hoort. Daarnaast is er ruimte voor duurzame inzetbaarheid.
- Aan elke rol (stage) worden competenties gekoppeld. Aan elke competentie zijn vervolgens 4 stellingen gekoppeld. Werkgever en stagiaires beoordelen het gedrag op deze competenties middels een score op een 5 puntenschaal. Dit doet men onafhankelijk van elkaar. De app legt deze resultaten visueel naast elkaar wat de basis vormt voor het gesprek.