

Toelichting mobiliteitscijfers

PFZW, versie 3-3-2023

Mobiliteit algemeen

Alle tabellen zijn op dezelfde manier opgebouwd en bevatten altijd de volgende kolommen.afhankelijk van het onderwerp kunnen hier nog kolommen aan worden toegevoegd.

Jaar:	Het jaar waarop de cijfers betrekking hebben.
Kwartaal:	Het kwartaal waarop de cijfers betrekking hebben.
Regio:	De regio waarop de cijfers betrekking hebben, ingedeeld volgens de regio-indeling van RegioPlus.
Branche:	De branche waarop de cijfers betrekking hebben. Er wordt onderscheid gemaakt tussen 8 branches. Geestelijke gezondheidszorg, Gehandicaptenzorg, Huisartsen en gezondheidscentra, Jeugdzorg, Kinderopvang, Sociaal Werk, VVT en Ziekenhuizen (zonder UMC data).
Functierubriek:	De functierubriek waarop de cijfers betrekking hebben. Er zijn per branche een aantal functierubrieken samengesteld. De functies die worden aangeleverd in de Uniforme Pensioenaangifte worden middels een algoritme vertaald naar functierubrieken.

Het is niet altijd mogelijk om te groeperen naar functies omdat de functiedekking in een bepaalde periode binnen een combinatie van regio en branche te laag is. Wanneer er voor minder dan 80% van de arbeidsverhoudingen een functie is doorgegeven geeft dit geen representatief beeld en wordt er gekozen om niets te publiceren. Omdat de mobiliteit altijd over 4 opeenvolgende kwartalen gaat moet de functiedekking binnen een combinatie van branche en regio altijd minimaal een jaar hoger zijn dan 80%.

Mobiliteit sector in sector uit

Bij mobiliteit sector in en sector uit wordt alleen gekeken naar personen die nieuw zijn binnen de sector of die de sector verlaten. Onderlinge stromen naar andere werkgevers of andere branches worden hierin niet meegenomen. De in- en uitstroom worden getoond als percentage. Deze wordt voor de instroom anders berekend dan voor de uitstroom.

Mobiliteit sector in (instroom)

Op iedere laatste dag van een kwartaal wordt gekeken naar het aantal personen dat actief is binnen Z&W (t0). Vervolgens wordt teruggekeken naar dezelfde dag maar dan een jaar eerder (t-1). Personen die wel actief zijn op t0 maar niet actief waren op t-1 worden geteld als instroom. Met deze methode telt iemand daarom vier opeenvolgende kwartalen mee als instroom. Deze personen worden vervolgens gesommeerd per branche, regio en functie en gedeeld door het totaal aantal personen in deze branche, regio, functie om tot het instroompercentage te komen. Wanneer iemand van functie wisselt of verhuist naar een andere regio zal het totaal aantal personen wijzigen terwijl deze persoon niet opnieuw meetelt in de in- of uitstroom.

Mobiliteit sector uit (uitstroom)

De methodiek lijkt veel op die van de instroom. Voor de uitstroom wordt gekeken wie er op t-1 actief waren maar op t0 niet meer actief zijn. Deze personen tellen mee voor de uitstroom en worden gedeeld door het aantal actieve personen op t-1. Dit resulteert in het uitstroompercentage.

Mobiliteit sector in sector uit naar leeftijd

Nadat de mobiliteit sector in en sector uit is bepaald kan worden gekeken naar de leeftijdsopbouw. De personen worden ingedeeld in leeftijdsklassen, deze zijn als volgt opgebouwd: 1 t/m 24, 25 t/m 34, 35 t/m 44, 45 t/m 54, 55 t/m 59 en 60 en ouder. Er wordt een onderlinge verhouding berekend per regio, branche en functierubriek. Alle percentages bij elkaar opgeteld binnen een regio, branche en functierubriek geeft altijd 100%.

Mobiliteit sector uit, uitstroomreden

De personen waarvoor bepaald is dat zij de sector hebben verlaten wordt gekeken naar de uitstroomreden. Deze wordt verdeeld in 5 categorieën: Einde van rechtswege, Initiatief werkgever, Initiatief werknemer, Overige en Verstrijken tijdelijk contract. Per jaar, kwartaal, regio, branche en functierubriek wordt een onderlinge verdeling gegeven, samen zorgt dit voor 100%.

Mobiliteit herkomst/bestemming

Bij de mobiliteit herkomst/bestemming wordt niet alleen gekeken naar de sector in en de sector uit maar ook naar de onderlinge stromen. De herkomst/bestemming kent 6 categorieën: Binnen de Branche, Binnen Zorg en Welzijn, Buiten Zorg en Welzijn, Overig, Herintreder en Pensioen. Pensioen geldt alleen voor bestemming en herintreder alleen voor herkomst. Hier worden ook de interne mobiliteitsstromen getoond, niet alleen de sector in of sector uit. Per jaar, kwartaal, regio, branche en functierubriek wordt een onderlinge verdeling gegeven, samen zorgt dit voor 100%.