

Toelichting bij tabellen data naar functie

Methodiek

PFZW ontvangt in de maandelijkse pensioenaangiften van een groot deel van de werkgevers functieomschrijvingen van het personeel. Dit is een optioneel en vrij tekstveld. Via een algoritme worden alle verschillende omschrijvingen geclusterd naar functierubrieken. Deze data zijn gecombineerd met andere dimensies, zoals regio, branche en leeftijd.

Toelichting en definities per tabel

Algemeen

Per periode wordt per regio/branche gekeken naar de dekking van de functieomschrijvingen die PFZW van werkgevers ontvangt. Hierbij is een 80/20-regel gehanteerd. Als van minimaal 80% van het personeel een functieomschrijving is ontvangen in de pensioenaangifte, worden de onderlinge verhoudingen tussen de functierubrieken bekend. Als van minder dan 80% van het personeel een functieomschrijving is doorgegeven, zijn de cellen met percentages leeg.

In de loop der tijd ontvangt PFZW van steeds meer personeelsleden een functieomschrijving. Het kan daarom voorkomen dat in een bepaald kwartaal de dekking nog te laag is en er geen data getoond kunnen worden. Als de dekking een kwartaal later (en de daaropvolgende kwartalen) wel hoog genoeg is, worden de data vanaf dat moment wel getoond.

Per aggregatie geldt dat de telling van het aantal personen 10 of hoger moet zijn. Bij het combineren van data naar regio/branche/functierubriek komen ook kleinere persoonsaantallen voor en moeten de tabellen bewerkt worden. Om zoveel mogelijk inzicht uit de data te halen is een aantal bewerkingen toegepast.

Er is gekozen om gegevens weer te geven voor een beperkt aantal functierubrieken per branche. Het gaat om functierubrieken in het primair proces die als kernfunctie zijn te bestempelen.

De data zijn steeds gebaseerd op de laatste dag van het kwartaal.

Standen

- De functierubrieken kennen altijd een rubriek 'Overige'. Onder deze groep vallen alle functiegroepen die niet specifiek benoemd zijn.

Leeftijd

- Het gaat hier om het aandeel werknemers in een bepaalde leeftijdscategorie en functierubriek tov het totaal aantal werknemers in die functierubriek.

Vast/flex

- Het gaat hier om de onderlinge verhouding tussen het aantal medewerkers met een vast en flexibel contract.
- Onder flexibel contract wordt verstaan een contract waar (een deel van) de uren niet vastgelegd zijn. Het gaat hier niet alleen om oproepkrachten of nul-urencontract, maar ook om min-maxcontracten waar een deel van het contract flexibel. Het maakt niet uit of het om een contract voor bepaalde of onbepaalde tijd gaat.

Bepaalde/onbepaalde tijd

- Bij contracten voor bepaalde tijd gaat het om tijdelijke contracten met een einddatum, bij contracten voor onbepaalde tijd gaat het om contracten zonder einddatum.

Discrepantie met CBS data

De belangrijkste verschillen tussen deze data van PFZW en de AZW data van CBS:

- Branche-indeling. Het CBS deelt organisaties in op basis van de informatie die beschikbaar is in het Algemeen Bedrijven Register (ABR). In het ABR systeem worden bedrijven en instellingen vastgesteld en geregistreerd in voor statistisch onderzoek geschikte eenheden (statistische eenheden). PFZW deelt organisaties in op basis van de kernactiviteit van werkgevers. Als een werkgever meerdere typen zorg verleent (en er dus meerdere kernactiviteiten bestaan), wordt de werkgever ingedeeld in de meest voorkomende kernactiviteit. Dit leidt er toe dat niet alle organisaties bij CBS en PFZW in dezelfde branche worden ingedeeld. De grootste discrepantie zit in de branches Gehandicaptenzorg en Geestelijke gezondheidszorg (GGZ).
- Functietypering. Het CBS vraagt via een enquête aan werknemers om hun beroep of functie te omschrijven, terwijl PFZW uitgaat van de functieomschrijving zoals deze is vastgelegd in de administratie van de organisatie waar de werknemer werkt. CBS en PFZW hanteren verschillende methodes om vrije tekst om te zetten naar een beroep of functierubriek. PFZW gebruikt algoritmen om de vrije teksten volledig automatisch om te zetten naar (een lijst met vastgestelde) kernfuncties, terwijl het CBS de vrije teksten deels automatisch en deels handmatig typeert met behulp van het programma Cascot (Cascot: Computer Assisted Structured Coding Tool (warwick.ac.uk)). De indeling naar kernfuncties die PFZW gebruikt en de beroepenindeling die het CBS gebruikt (Beroepenlijst Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (cbs.nl)) verschillen van elkaar.
- De branche Universitair medische centra (UMC's) ontbreekt in de data van PFZW. Dat heeft met name invloed op de mobiliteitsgegevens: bij PFZW wordt mobiliteit tussen een UMC en een organisatie in een andere branche binnen Zorg en Welzijn gezien als mobiliteit de sector in/uit, bij CBS is dat mobiliteit tussen branches.
- Unieke personen of unieke functies. PFZW telt unieke personen binnen de getoonde kruising. CBS telt standaard de hoofdbaan: de hoofdbaan is de baan van een werknemer binnen de sector Zorg en welzijn waarin volgens de loonaangifte het hoogste basisloon verdiend werd op de peildatum (de laatste vrijdag van het kwartaal en in december de laatste vrijdag voor kerst). Iedere werknemer heeft daarmee bij het CBS maximaal één hoofdbaan.