

Kerncijfers november 2023

Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

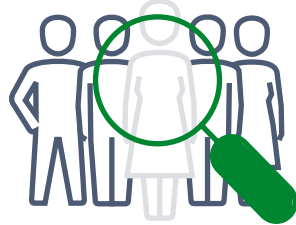
Gelijk gebleven

Negatieve ontwikkeling

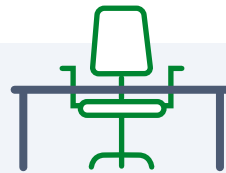
Positieve ontwikkeling



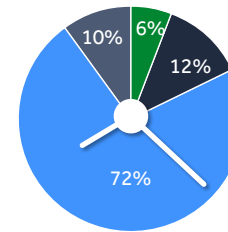
227.800
werknemers



55%* van de **vacatures** die organisaties hadden waren **moeilijk vervulbaar**

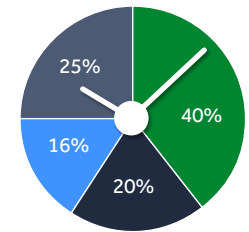


55% van de werknemers had te maken met langdurige **onderbezetting** op de **werkvloer**



% werknemers die meer of minder **uren** wil **werken** bij huidige werkgever als **verdiensten veranderen**

• Meer • Minder • Niet meer/minder • Weet niet



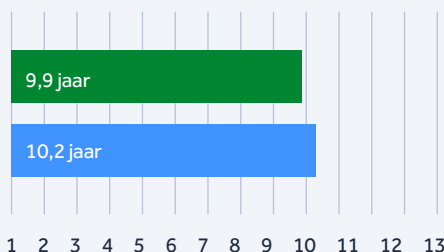
Gemiddeld % **werktijd** per week besteed aan

- Het verlenen van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Verslaglegging
- Registreren van informatie
- Overige werkzaamheden



Loopbaan en mobiliteit werknemers

Aantal jaren de huidige functie nog willen vervullen
Aantal jaren bij de huidige werkgever willen blijven werken



6% van de werknemers werkt in **meerdere werkkringen** (als werknemer en/of als zelfstandige)



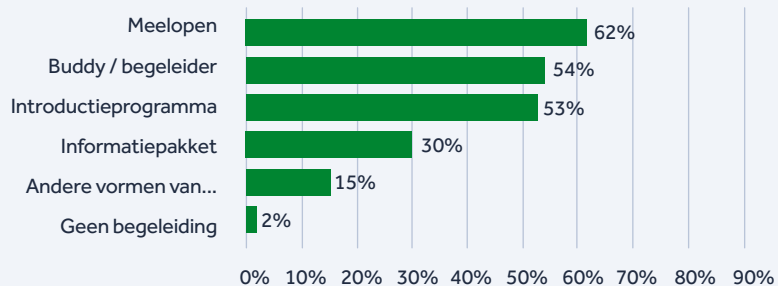
60% van de werknemers neemt ten minste 1x per maand deel aan een **team- of werkoverleg**

73% voelt **loyaliteit** naar de organisatie



* dit percentage geldt voor de UMC's en Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als geheel

Begeleiding in de organisatie voor startende medewerkers*



70% wil zichzelf ontwikkelen in zijn/haar huidige functie

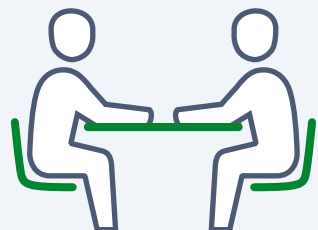


38% heeft samen met de leidinggevende een persoonlijk ontwikkelplan (POP) opgesteld

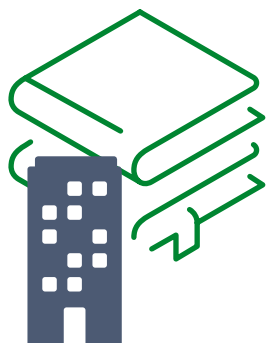
59% heeft als hij/zij opstaat **zin** om aan het werk te gaan



81% is **enthousiast** over zijn/haar baan



71% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden een **functionerings- of beoordelingsgesprek** gehad



63% van de werknemers vindt dat de organisatie voldoende **aandacht** heeft voor **scholing** van medewerkers

41% wordt door zijn/haar **werkgever gestimuleerd** om na te denken over zijn/haar **loopbaan**



50% van de organisaties heeft **nieuwe technologie** gebruikt in contact met de cliënt



70% is bereid om **extra inspanningen** te leveren voor het succes van de organisatie



54% bruist op het werk van de **energie**

* dit percentage geldt voor de UMC's en Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als geheel

MEER INFORMATIE: Deze branchegegevens zijn afkomstig uit de AZW werkgevers- en werknemersenquête die in het tweede kwartaal van 2023 zijn uitgevoerd en waarover in september is [gepubliceerd](#). Een aantal gegevens komen uit de werkgevers- en werknemersenquête van het vierde kwartaal van 2022, hierover is in april [gepubliceerd](#). Zie voor meer informatie: www.azwinfo.nl.

De werkgevers- en werknemerspanels worden meerdere keren per jaar door CBS in opdracht van het AZW programma bevroegd. Deze metingen samen geven jaarlijks een goed beeld over hoe werkgevers en werknemers de arbeidsmarkt in zorg en welzijn ervaren.