



Kerncijfers mei 2024

Jeugdzorg



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

Gelijk gebleven

Negatieve ontwikkeling

Positieve ontwikkeling

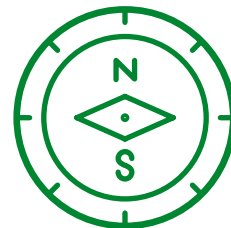


34.200
werknemers in
Jeugdzorg



De gemiddelde
leeftijd is
39,4 jaar

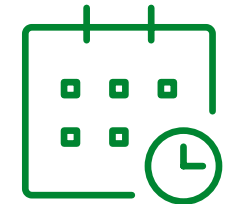
De gemiddelde
deeltijdfactor is
0,78



32% werkt in een
zelfsturend of zelf
organiserend team



66%
van de vacatures is
moeilijk vervulbaar

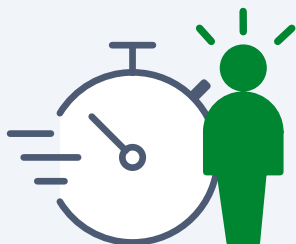


Werknemers zijn gemiddeld
7,6 jaren
werkzaam
bij huidige werkgever

Werknemers kozen voor hun huidige werkgever*:

1. Vanwege een betere werkinhoud 54%
2. Vanwege betere arbeidsvoorwaarden 34%
3. Voor een betere werk-privé balans 31%

40%
van de werknemers vindt de
werkdruk (veel) te hoog



Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door:

1. Werkdruk bespreekbaar maken 51%
2. Werkprocessen efficiënter vormgeven 35%
3. Aantrekken/inzetten van extra personeel 35%



93%
van de werknemers heeft
inhoudelijk leuk werk

57% van de werknemers kan **zelf beslissen** hoe hij/zij het werk doet



39% heeft voldoende tijd om jeugdigen/kinderen **persoonlijke aandacht** te geven



Het gemiddelde **verzuim** in 2023* is **7,0%**



87% van de werknemers vindt dat hij/zij **zinvol werk** doet

83%

kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuisituatie**



61%

ervaart **voldoende ondersteuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk



72% van de werknemers voelt zich **gewaardeerd** door de leidinggevende



88% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**

86% vindt de **sfeer** op de afdeling/team (erg) **prettig**

78% van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



* voorlopig cijfer



18% van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door jeugdigen/kinderen en/of hun ouders het afgelopen jaar is **toegenomen**

Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld:

1. Bespreekbaar maken in teams 78%
2. Gedrageregels opstellen richting jeugdigen/kinderen en ouders 63%
3. Opvang en nazorg inrichten voor medewerkers 41%

MEER INFORMATIE

Wilt u de hele rapportage lezen? Ga naar www.azwinfo.nl

BLIJF OP DE HOOGTE

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.