

## Kerncijfers mei 2024


# Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

 Gelijk gebleven

 Negatieve ontwikkeling

 Positieve ontwikkeling



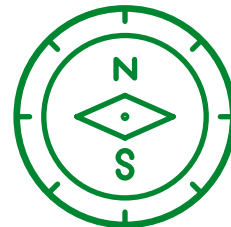
**230.500**

werknemers in  
**Ziekenhuizen en  
overige medisch  
specialistische zorg**



De gemiddelde  
leeftijd is  
**42,9 jaar**

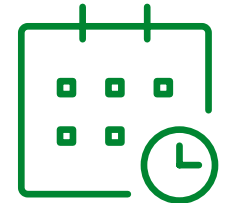
De gemiddelde  
deeltijdfactor is  
**0,74**



**32%** werkt in een  
**zelfsturend** of zelf  
organiserend team



**49%**  
van de **vacatures** is  
**moelijk vervulbaar\*\***

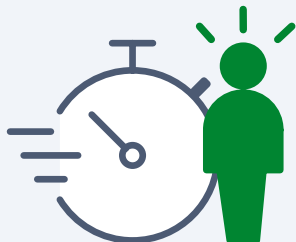


Werknemers zijn gemiddeld  
**13,1 jaren**  
werkzaam  
bij huidige werkgever

### Werknemers kozen voor hun huidige werkgever\* \*\*:

1. Vanwege een betere werkinhoud 60%
2. Vanwege betere arbeidsvoorwaarden 30%
3. Reorganisatie of sluiting van instelling of bedrijf 29%

**36%**  
van de werknemers vindt de  
**werkdruk** (veel) te hoog



### Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door\*\*:

1. Werkdruk bespreekbaar maken 60%
2. Aantrekken/inzetten van extra personeel 38%
3. Werkprocessen efficiënter vormgeven 37%



**92%**  
van de werknemers heeft  
inhoudelijk **leuk werk**

\* Sinds 2021 bij huidige werkgever

\*\* Dit cijfer heeft betrekking op zowel de Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als de UMC's

**37%** van de werknemers kan **zelf beslissen** hoe hij/zij het werk doet



**31%** heeft voldoende tijd om patiënten/cliënten **persoonlijke aandacht** te geven



**88%** van de werknemers vindt dat hij/zij **zinvol werk** doet

**64%**

kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuisituatie**



**51%**

ervaart **voldoende ondersteuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk

**70%** van de werknemers voelt zich **gewaardeerd** door de leidinggevende

Het gemiddelde **verzuim** in 2023\* is **6,3%**



**82%** vindt de **sfeer** op de afdeling/team (erg) **prettig**

**80%** van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



**22%** van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door (familie of vrienden van) patiënten of cliënten het afgelopen jaar is **toegenomen**

**Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld\*\*:**

1. Bespreekbaar maken in teams 58%
2. Gedrageregels opstellen richting cliënten en bezoekers 40%
3. Opvang en nazorg inrichten voor medewerkers 36%

**79%** van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**

\*\* Dit cijfer heeft betrekking op zowel de Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als de UMC's

\* voorlopig cijfer

### MEER INFORMATIE

Wilt u de hele rapportage lezen? Ga naar [www.azwinfo.nl](http://www.azwinfo.nl)

### BLIJF OP DE HOOGTE

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.