



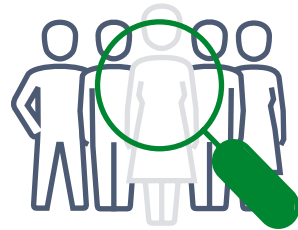
Kerncijfers oktober 2024

Universitair Medische centra

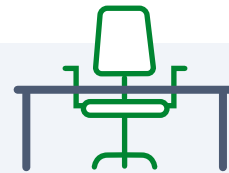
Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn. Gelijk gebleven Negatieve ontwikkeling Positieve ontwikkeling



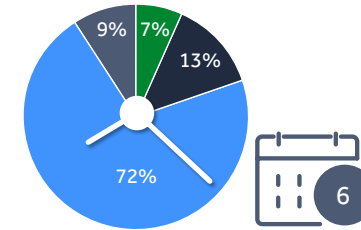
80.600
werknemers



60%* van de **vacatures** die organisaties hadden waren **moeilijk vervulbaar**

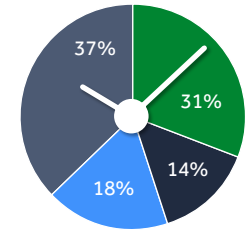


47% van de werknemers had te maken met langdurige **onderbezetting** op de **werkvloer**



% van de werknemers die meer of minder **uren wil werken** binnen **6 maanden** bij huidige werkgever als **verdiensten veranderen**

• Meer • Minder • Niet meer/minder • Weet niet



Gemiddeld % **werktijd** per week besteed aan

- Het verlenen van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Verslaglegging
- Registreren van informatie
- Overige werkzaamheden



Loopbaan en mobiliteit werknemers

Aantal jaren de huidige functie nog willen vervullen

8,1 jaar

Aantal jaren bij de huidige werkgever willen blijven werken

11,0 jaar

Jaren

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12



7% van de werknemers werkt in **meerdere werkgroepen** (als werknemer en/of als zelfstandige)



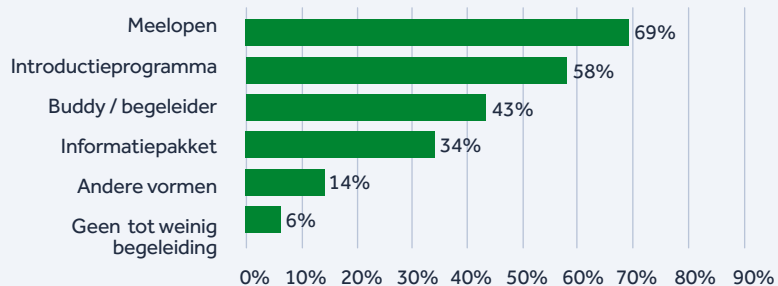
80% van de werknemers neemt ten minste 1x per maand deel aan een **team- of werkoverleg**

76% van de werknemers voelt **loyaliteit** naar de organisatie



* dit percentage geldt voor de UMC's en Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als geheel

Begeleiding in de organisatie voor startende medewerkers*



77% van de werknemers wil zichzelf **ontwikkelen** in zijn/haar **huidige functie**

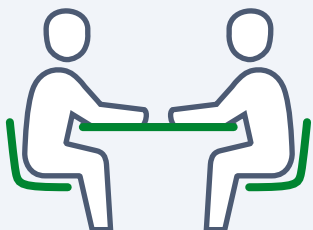


37% van de werknemers heeft samen met de leidinggevende een **persoonlijk ontwikkelplan (POP)** opgesteld

59% van de werknemers heeft als hij/zij opstaat **zin** om aan het werk te gaan



81% van de werknemers is **enthousiast** over zijn/haar baan



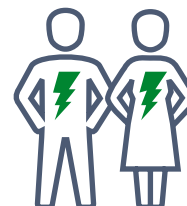
75% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden een **functionerings- of beoordelingsgesprek** gehad



63% van de werknemers vindt dat de organisatie voldoende **aandacht** heeft voor **scholing** van medewerkers



47%* van de organisaties heeft **nieuwe technologie** gebruikt in contact met de cliënt



74% van de werknemers is bereid om **extra inspanningen** te leveren voor het succes van de organisatie



55% van de werknemers bruist op het werk van de **energie**

49% van de werknemers wordt door zijn/haar **werkgever gestimuleerd** om na te denken over zijn/haar **loopbaan**



* dit percentage geldt voor de UMC's en Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als geheel

MEER INFORMATIE: Deze branchegegevens zijn afkomstig uit de AZW [werkgevers-](#) en [werknemersenquêtes](#) die in het tweede kwartaal van 2024 zijn uitgevoerd en waarover op 30 september is gepubliceerd. Een aantal gegevens komen uit de werknemersenquête van het vierde kwartaal van 2023, hierover is in [april](#) gepubliceerd. Zie voor meer informatie: www.azwinfo.nl.

De werkgevers- en werknemerspanels worden meerdere keren per jaar door CBS in opdracht van het AZW programma bevroegd. Deze metingen samen geven jaarlijks een goed beeld over hoe werkgevers en werknemers de arbeidsmarkt in zorg en welzijn ervaren.