

## Kerncijfers oktober 2024

# Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

Gelijk gebleven

Negatieve ontwikkeling

Positieve ontwikkeling



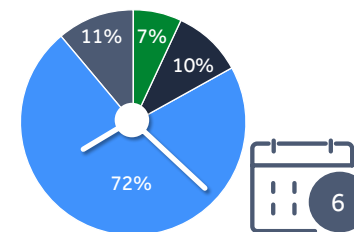
**223.500**  
werknemers



**60%\*** van de **vacatures** die organisaties hadden waren **moeilijk vervulbaar**

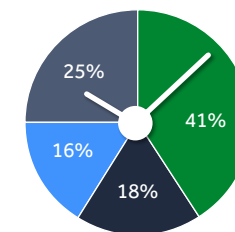


**48%** van de werknemers had te maken met langdurige **onderbezetting** op de **werkvloer**



% van de werknemers die meer of minder **uren wil werken binnen 6 maanden** bij huidige werkgever als **verdiensten veranderen**

• Meer • Minder • Niet meer/minder • Weet niet



Gemiddeld % **werktijd** per week besteed aan

- Het verlenen van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Verslaglegging
- Registreren van informatie
- Overige werkzaamheden



**Loopbaan en mobiliteit** werknemers

Aantal jaren de huidige functie nog willen vervullen  
Aantal jaren bij de huidige werkgever willen blijven werken



**6%** van de werknemers werkt in **meerdere werkkringen** (als werknemer en/of als zelfstandige)



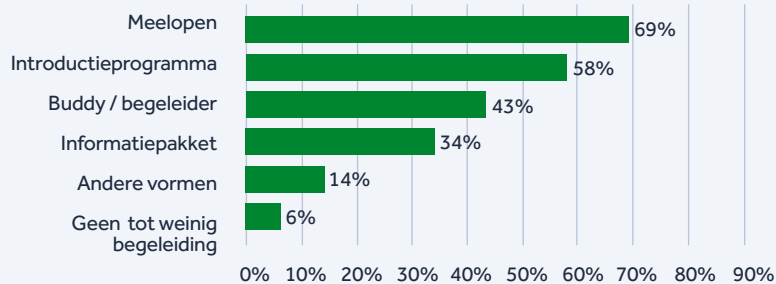
**61%** van de werknemers neemt ten minste 1x per maand deel aan een **team- of werkoverleg**

**77%** van de werknemers voelt **loyaliteit** naar de organisatie



\* dit percentage geldt voor de UMC's en Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als geheel

**Begeleiding** in de organisatie voor startende medewerkers\*



**70%** van de werknemers wil zichzelf **ontwikkelen** in zijn/haar **huidige functie**

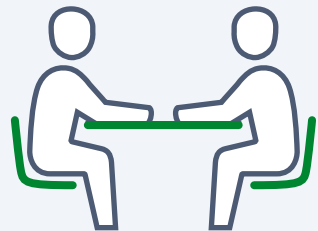


**37%** van de werknemers heeft samen met de leidinggevende een **persoonlijk ontwikkelplan (POP)** opgesteld

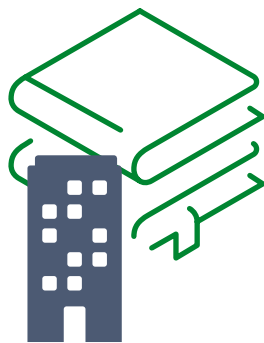
**63%** van de werknemers heeft als hij/zij opstaat **zin** om aan het werk te gaan



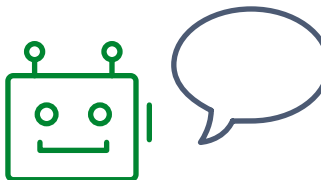
**82%** van de werknemers is **enthousiast** over zijn/haar baan



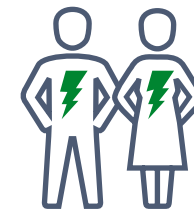
**75%** van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden een **functionerings- of beoordelingsgesprek** gehad



**63%** van de werknemers vindt dat de organisatie voldoende **aandacht** heeft voor **scholing** van medewerkers



**47%\*** van de organisaties heeft **nieuwe technologie** gebruikt in contact met de cliënt



**71%** van de werknemers is bereid om **extra inspanningen** te leveren voor het succes van de organisatie



**57%** van de werknemers bruist op het werk van de **energie**

\* dit percentage geldt voor de UMC's en Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als geheel

**MEER INFORMATIE:** Deze branchegegevens zijn afkomstig uit de AZW [werkgevers-](#) en [werknemersenquêtes](#) die in het tweede kwartaal van 2024 zijn uitgevoerd en waarover op 30 september is gepubliceerd. Een aantal gegevens komen uit de werknemersenquête van het vierde kwartaal van 2023, hierover is in [april](#) gepubliceerd. Zie voor meer informatie: [www.azwinfo.nl](http://www.azwinfo.nl).

De werkgevers- en werknemerspanels worden meerdere keren per jaar door CBS in opdracht van het AZW programma bevroegd. Deze metingen samen geven jaarlijks een goed beeld over hoe werkgevers en werknemers de arbeidsmarkt in zorg en welzijn ervaren.