

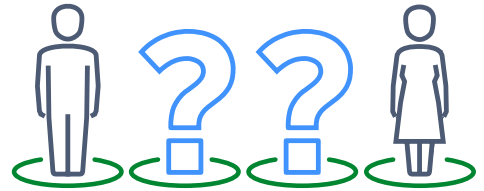


Nieuwe prognose arbeidsmarkt van de geestelijke gezondheidszorg



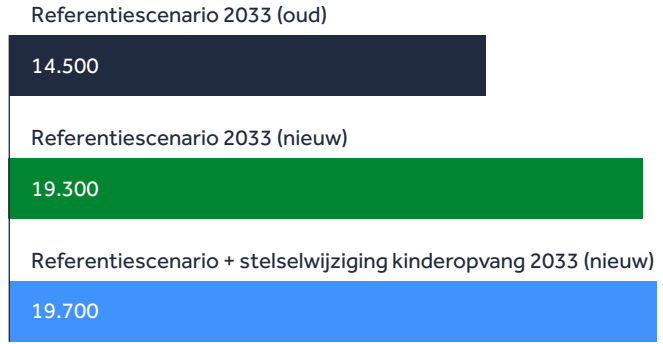
De nieuwste prognoses 2024-2034 nader toegelicht

Prognose personeelstekorten referentiescenario + stelselwijziging kinderopvang



Binnen de geestelijke gezondheidszorg is sprake van een tekort op de arbeidsmarkt. Dit tekort is in de meest recente raming van het prognosemodel in 2033 groter dan het was in de vorige versie van het prognosemodel.

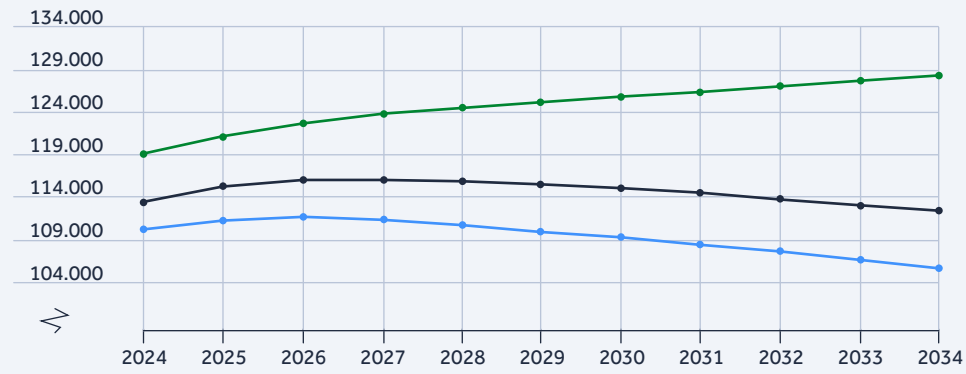
Vergelijking tekort onder nieuwe en oude prognoses



Op de volgende pagina wordt het verschil tussen de oude en nieuwe prognoses toegelicht.

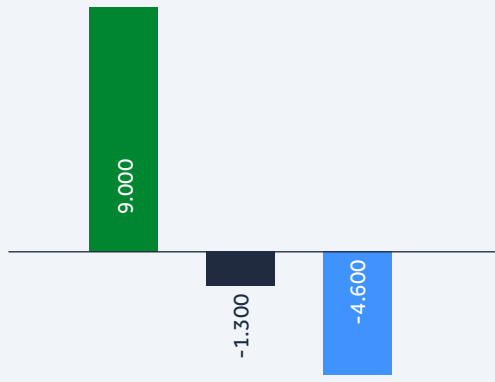
Vraag, aanbod en aantal werknemers referentiescenario + stelselwijziging kinderopvang 2024-2034

Nederland, personen



De arbeidsvraag bij de geestelijke gezondheidszorg neemt in de periode van 2024 tot en met 2034 toe met 9.000 werknemers. Het personeelsaanbod daalt echter met 1.300, waardoor ook de vervulde vraag afneemt. Door toenemende concurrentie van andere branches in zorg en welzijn wordt het steeds moeilijker om in de personeelsbehoefte te voorzien. Het resultaat is een toename in het tekort bij de geestelijke gezondheidszorg.

Ontwikkeling arbeidsvraag, personeelsaanbod en vervulde vraag Referentiescenario + stelselwijziging kinderopvang 2024-2034



- Arbeidsvraag
- Personeelsaanbod
- Vervulde vraag (werknemers)

Toelichting

In het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn worden door ABF Research prognoses gemaakt van de arbeidsmarkt.

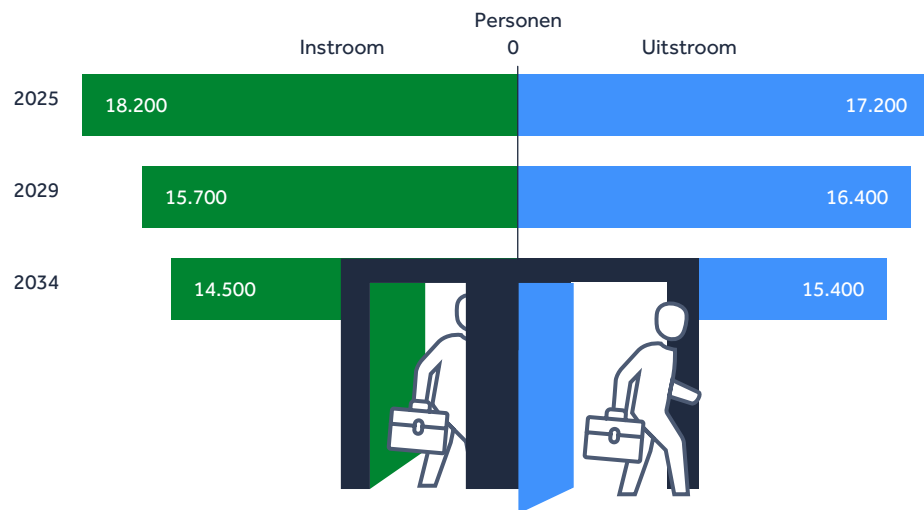
Hiernaast wordt de prognose getoond voor de geestelijke gezondheidszorg op basis van het referentiescenario + stelselwijziging kinderopvang. Dit is een scenario waarin wordt gerekend op basis van demografische ontwikkelingen, verwachtingen over de economische ontwikkelingen en de vraag naar en het aanbod van personeel in Nederland. Hierin zijn ook gevolgen van beleidsafspraken over kinderopvang meegenomen.

De behoefte aan zorg en welzijn vormt de basis voor de raming van de arbeidsvraag. Daarnaast wordt ook het aanbod van personeel geraamd.

Op de arbeidsmarkt ontmoeten vraag en aanbod elkaar met als resultaat de vervulde vraag. Deze ligt nooit op het niveau van de totale vraag. Op elk moment zijn er vacatures die nog niet zijn vervuld. Ook kan er sprake zijn van een mismatch tussen vraag en aanbod, waardoor niet kan worden voorzien in de arbeidsvraag.

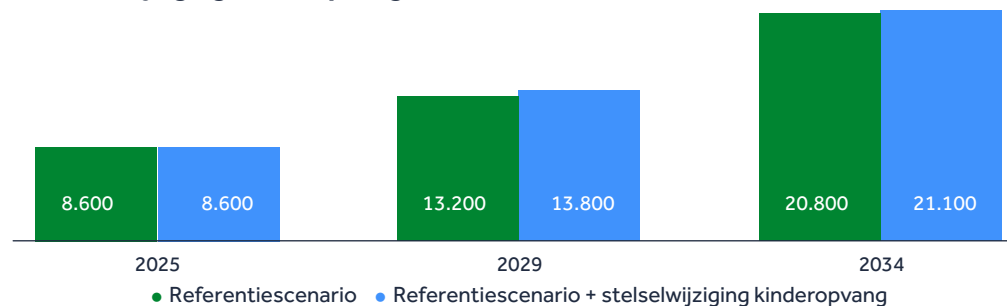
Bekijk het prognosemodel online op prognosemodelzw.nl

Arbeidsmobiliteit geestelijke gezondheidszorg referentiescenario + stelselwijziging kinderopvang



De verwachting is dat zowel de **instroom** in als de **uitstroom** uit de branche geestelijke gezondheidszorg zal afnemen tot en met 2034. De uitstroom overtreft uiteindelijk de instroom.

Vergelijking arbeidsmarkttekort in referentiescenario en referentiescenario + stelselwijziging kinderopvang



Referentiescenario + stelselwijziging kinderopvang: wat is hierin wel en niet doorgerekend?

Hierboven worden twee scenario's getoond. Links in de figuur staat het referentiescenario. Voor dit scenario is de zorgvraag bepaald op basis van demografische ontwikkelingen en andere trends die zichtbaar zijn in de realisatiecijfers. Rechts in de figuur staat het referentiescenario + stelselwijziging kinderopvang. In dit scenario worden boven op het referentiescenario de verwachte effecten van een aantal beleidsmaatregelen in kinderopvang meegenomen:

- Het verhogen van de vergoeding in 2025;
- Het niet indexeren van de vergoeding in 2026;
- Het verhogen van de vergoeding tot 96% vanaf 2027.

Voor een volledige toelichting over het prognosemodel en de scenario's verwijzen we graag naar het [verantwoordingsdocument](#) van het model.

Hoe komt het dat het verwachte arbeidsmarkttekort in de nieuwe prognoses zoveel hoger is dan in 2023?

Het tekort valt vooral hoger uit doordat de verwachte arbeidsproductiviteitsgroei naar beneden is bijgesteld. Daarnaast spelen ook hogere verwachte verzuimcijfers een rol.

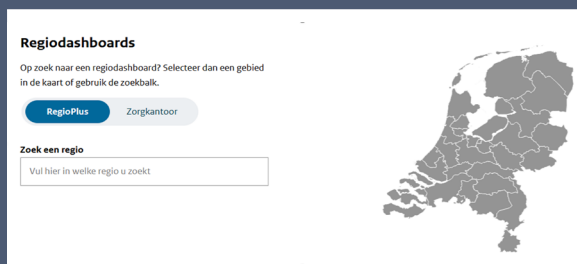
Arbeidsproductiviteitsgroei: Bij eerdere prognoses ging ABF Research uit van een groei van de arbeidsproductiviteit van 0,5% per jaar. Op basis van een nieuwe analyse is ABF tot de conclusie gekomen dat de eerder in 2019 veronderstelde groei van 0,5% te hoog was ingeschat. Daarom is deze in de huidige prognose naar beneden bijgesteld naar 0,3% voor de branches Ziekenhuizen, Umc's, GGZ en Huisartsenzorg, 0,1% voor de branche Overige zorg en welzijn en 0% voor de branches VVT, Gehandicaptenzorg, Jeugdzorg en Sociaal Werk.

Ziekteverzuim: de afgelopen twee jaren werd in het prognosemodel verondersteld dat het verzuim (mede door corona) tijdelijk hoger was dan in het verleden en dat dit binnen enkele jaren zou dalen naar het niveau van voor corona. We zien dat het verzuimpercentage in de sector de afgelopen jaren echter niet structureel afneemt. Daarom wordt er in de nieuwe prognose van uitgegaan dat het verzuimpercentage de komende jaren constant zal blijven.

Regionale prognoses

Wist je ook dat je regiodashboards kunt maken? Je kunt een gebied in de kaart selecteren of de zoekbalk gebruiken. Keuze tussen RegioPlus en Zorgkantoorregio. <https://prognosemodelzw.nl/>

Let wel op dat op het moment dat je op regio niveau gaat kijken de cijfers afgerond worden op 100. Hierdoor kunnen mogelijk lege cellen ontstaan.



Onze kennispartners

AZW werkt samen met arbeidsmarktfondsen en het ministerie van VWS om partijen in de sectoren Zorg en WJK betrouwbare informatie te bieden.



MEER INFORMATIE

Het Prognosemodel zorg en welzijn is in opdracht van AZW ontwikkeld door ABF Research.

www.azwinfo.nl