

# Jonge werknemers in de sector zorg en welzijn



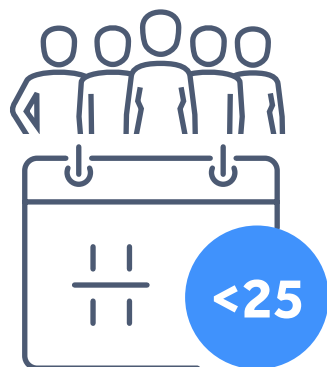
## Toelichting

Werknemers jonger dan 25 jaar behoren tot de generatie Z (geboren tussen 2000 en 2015).

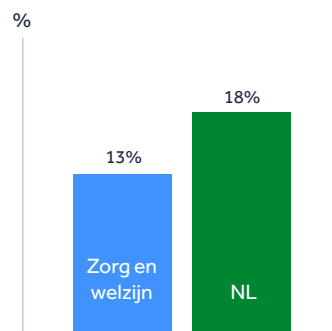
Deze generatie wordt ook wel de digital natives genoemd. In deze infographic vind je kerncijfers over het aantal jonge werknemers in de sector zorg en welzijn en over hoe zij hun werk beleven.

## Wil je meer weten over generatie Z?

Kijk dan ook naar het [onderzoeksrapport](#) over deze generatie.



In het tweede kwartaal van 2024 zijn er **192.000\*** werknemers **jonger dan 25 jaar** werkzaam in de sector zorg en welzijn



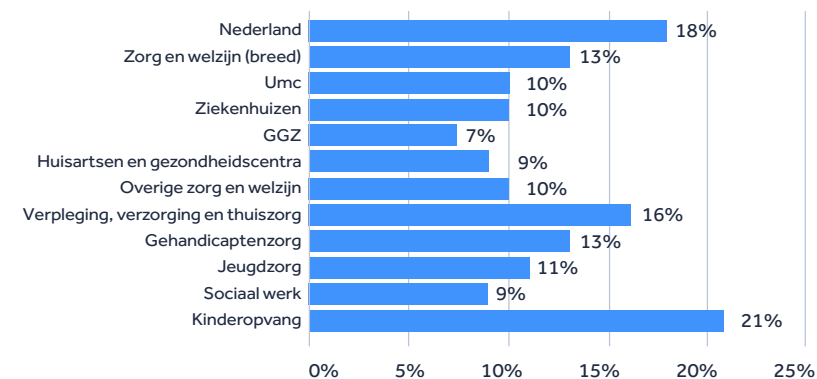
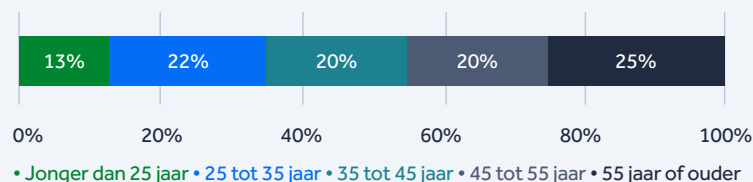
Dit komt neer op **13%** van alle werknemers die op dat moment in de sector werkzaam zijn. In de sector ligt het percentage jonge medewerkers lager dan gemiddeld in Nederland (**18%**).

Het aantal jonge werknemers in de sector\*\* nam af tussen 2011 en 2015. Sinds 2016 neemt het aantal jaarlijks weer toe.



In kinderopvang is het grootste **aandeel jonge werknemers** werkzaam (21%), gevolgd door de VVT (16%). Het laagst is het aandeel in de GGZ (7%) en het sociaal werk (9%)\*\*\*

## Aandeel werknemers naar leeftijdsgroep\*

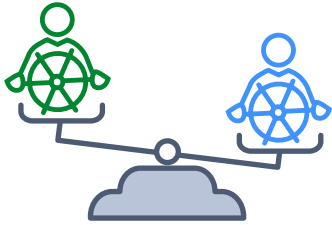


\* Cijfers berekend op basis van aantallen werknemers in het tweede kwartaal van 2024

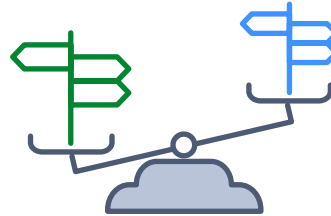
\*\* Alle cijfers zijn voorlopig. Zolang de cijfers voorlopig zijn kunnen er minimale verschillen optreden bij een nieuwe levering.

\*\*\* Cijfers van het tweede kwartaal 2024

In onderstaande visuals vergelijken we de groep jonge werknemers **tot 25 jaar** met de groep **van 25 jaar en ouder** in de sector zorg en welzijn



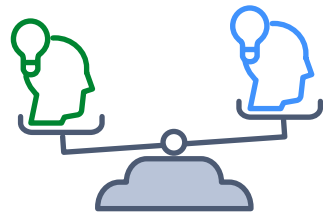
Van de **jonge werknemers** kan **38%** **zelf beslissen** hoe zij hun werk doen, van alle andere generaties gemiddeld is dit 47%.



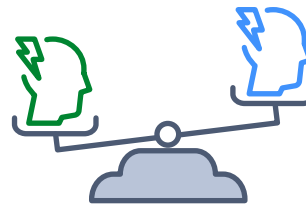
Van de **jonge werknemers** denkt **91%** **bewust na over hun loopbaan**, van alle andere generaties gemiddeld is dit 76%.



Van de **jonge werknemers** vindt **48%** dat zij **voldoende betaald krijgen** voor het werk dat zij doen, van alle andere generaties gemiddeld is dit 38%.



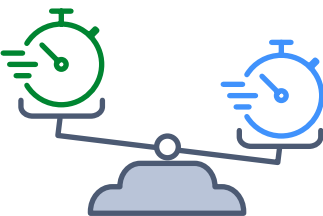
Van de **jonge werknemers** is **48%** van mening dat **hun organisatie** bij belangrijke beslissingen **input vraagt** van de werkvloer, van alle andere generaties gemiddeld is dit 43%.



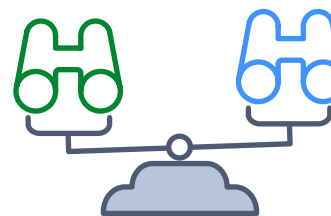
Van de **jonge werknemers** vindt **73%** **de werkdruk** gemiddeld genomen **goed**, van alle andere generaties gemiddeld is dit 60%.



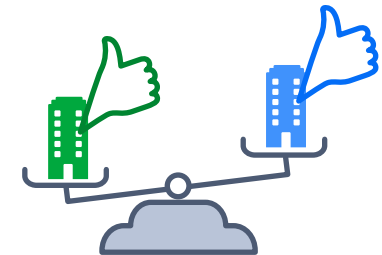
Alles bijeen genomen is **80%** van de **jonge werknemers** (zeer) **tevreden over hun werk**, van alle andere generaties gemiddeld is dit 78%.



Van de **jonge werknemers** kan **29%** **het eigen werktempo bepalen**, van alle andere generaties gemiddeld is dit 38%.



Van de **jonge werknemers** is **17%** **op zoek naar een andere baan**, van alle andere generaties gemiddeld is dit 14%.



Alles bijeen genomen is **72%** van de **jonge werknemers** (zeer) **tevreden met hun organisatie**, van alle andere generaties gemiddeld is dit 65%.

De cijfers op deze pagina zijn afkomstig uit een secundaire analyse van de najaars-meting van de werknemers enquête 2023 en de voorjaarsmeting van 2024.