



Kerncijfers oktober 2025

Thuiszorg



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

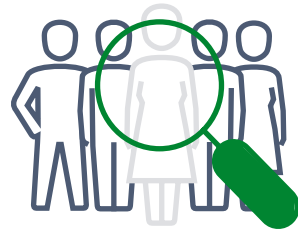
Gelijk gebleven

Negatieve ontwikkeling

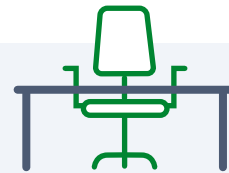
Positieve ontwikkeling



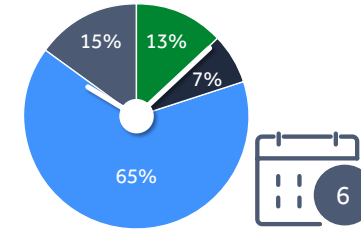
163.300
werknemers



62% van de **vacatures** die organisaties hadden waren **moeilijk vervulbaar**

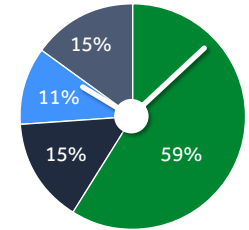


45% van de werknemers had te maken met langdurige **onderbezetting** op de **werkvloer**



% van de werknemers die meer of minder **uren wil werken** binnen **6 maanden** bij huidige werkgever als **verdiensten veranderen**

• Meer • Minder • Niet meer/minder • Weet niet



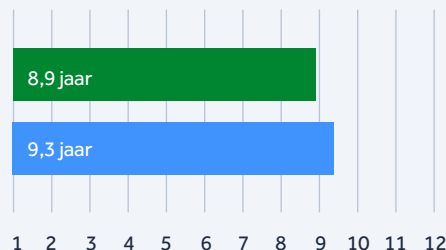
Gemiddeld % **werktijd** per week besteed aan

- Het verlenen van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Verslaglegging over de verlening van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Registreren van informatie
- Overige werkzaamheden



Loopbaan en mobiliteit werknemers

Aantal jaren de huidige functie nog willen vervullen
Aantal jaren bij de huidige werkgever willen blijven werken



5% van de werknemers werkt in **meerdere werkkringen** (als werknemer en/of als zelfstandige)

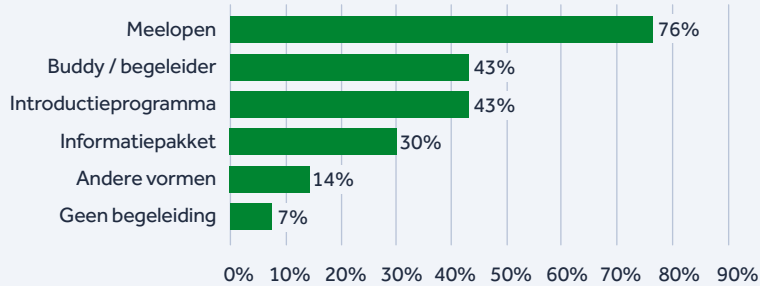


55% van de werknemers neemt ten minste 1x per maand deel aan een **team- of werkoverleg**

77% van de werknemers voelt **loyaliteit** naar de organisatie



Begeleiding in de organisatie voor startende medewerkers



59% van de werknemers wil zichzelf **ontwikkelen** in zijn/haar **huidige functie**

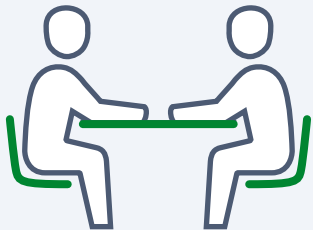


19% van de werknemers heeft samen met de leidinggevende een **persoonlijk ontwikkelplan (POP)** opgesteld

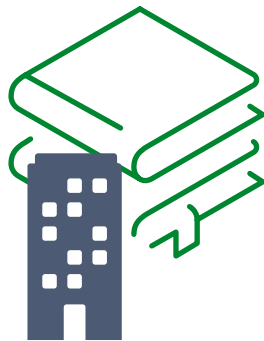
67% van de werknemers heeft als hij/zij opstaat **zin** om aan het werk te gaan



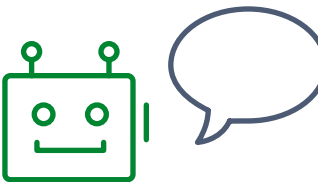
80% van de werknemers is **enthousiast** over zijn/haar baan



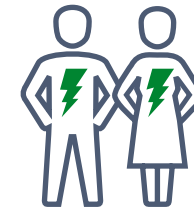
49% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden een **functionerings- of beoordelingsgesprek** gehad



63% van de werknemers vindt dat de organisatie voldoende **aandacht** heeft voor **scholing** van medewerkers



72% van de organisaties heeft in de afgelopen 12 maanden **nieuwe technologieën** en innovaties ingevoerd



62% van de werknemers is bereid om **extra inspanningen** te leveren voor het succes van de organisatie



62% van de werknemers bruist op het werk van de **energie**

44% van de werknemers wordt door zijn/haar **werkgever gestimuleerd** om na te denken over zijn/haar **loopbaan**



MEER INFORMATIE: Deze branchegegevens zijn afkomstig uit de AZW [werkgevers-](#) en [werk-nemersenquêtes](#) die in het tweede kwartaal van 2025 zijn uitgevoerd en waarover op 30 september is gepubliceerd. Een aantal gegevens komen uit de werknemersenquête van het vierde kwartaal van 2024, hierover is in [april](#) gepubliceerd. Zie voor meer informatie www.azwinfo.nl

De werkgevers- en werknemerspanels worden meerdere keren per jaar door CBS in opdracht van het AZW programma bevraagd. Deze metingen samen geven jaarlijks een goed beeld over hoe werkgevers en werknemers de arbeidsmarkt in zorg en welzijn ervaren.