

Kerncijfers oktober 2024

Universitair Medische centra



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

■ Gelijk gebleven

■ Negatieve ontwikkeling

■ Positieve ontwikkeling



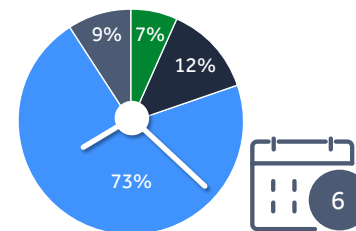
82.100
werknemers



57%* van de **vacatures**
die organisaties hadden waren
moeilijk vervulbaar

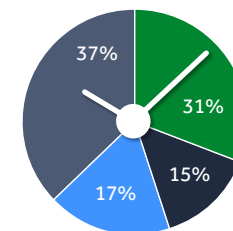


45% van de werknemers
had te maken met langdurige
onderbezetting
op de **werkvloer**



% van de werknemers die meer
of minder **uren wil werken**
binnen 6 maanden bij
huidige werkgever als
verdiensten veranderen

• Meer • Minder • Niet meer/minder • Weet niet



Gemiddeld % **werktijd**
per week besteed aan

- Het verlenen van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Verslaglegging over de verlening van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Registreren van informatie
- Overige werkzaamheden



Loopbaan en mobiliteit
werknemers

Aantal jaren de huidige functie
nog willen vervullen

7,8 jaar

Aantal jaren bij de huidige
werkgever willen blijven werken

10,7 jaar

Jaren

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12



7% van de werknemers
werkt in **meerdere werk-**
kringen (als werknemer
en/of als zelfstandige)



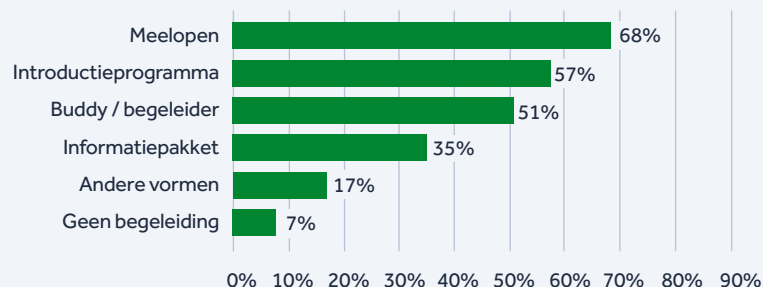
77% van de werknemers
neemt ten minste 1x per
maand deel aan een
team- of werkoverleg

77% van de werknemers
voelt **loyaliteit** naar de
organisatie



* dit percentage geldt voor de UMC's en Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als geheel

Begeleiding in de organisatie voor startende medewerkers*



77% van de werknemers wil zichzelf **ontwikkelen** in zijn/haar **huidige functie**



41% van de werknemers heeft samen met de leidinggevende een **persoonlijk ontwikkelplan (POP)** opgesteld

60% van de werknemers heeft als hij/zij opstaat **zin** om aan het werk te gaan



82% van de werknemers is **enthousiast** over zijn/haar baan



79% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden een **functionerings- of beoordelingsgesprek** gehad



62% van de werknemers vindt dat de organisatie voldoende **aandacht** heeft voor **scholing** van medewerkers

48% van de werknemers wordt door zijn/haar **werkgever gestimuleerd** om na te denken over zijn/haar **loopbaan**



73%* van de organisaties heeft in de afgelopen 12 maanden **nieuwe technologieën** en innovaties ingevoerd



77% van de werknemers is bereid om **extra inspanningen** te leveren voor het succes van de organisatie



56% van de werknemers bruist op het werk van de **energie**

* dit percentage geldt voor de UMC's en Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als geheel

MEER INFORMATIE: Deze branchegegevens zijn afkomstig uit de AZW [werkgevers-](#) en [werknemersenquêtes](#) die in het tweede kwartaal van 2024 zijn uitgevoerd en waarover op 30 september is gepubliceerd. Een aantal gegevens komen uit de werknemersenquête van het vierde kwartaal van 2023, hierover is in [april](#) gepubliceerd. Zie voor meer informatie: www.azwinfo.nl.

De werkgevers- en werknemerspanels worden meerdere keren per jaar door CBS in opdracht van het AZW programma bevraagd. Deze metingen samen geven jaarlijks een goed beeld over hoe werkgevers en werknemers de arbeidsmarkt in zorg en welzijn ervaren.