



Nieuwe prognose arbeidsmarkt van de ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg



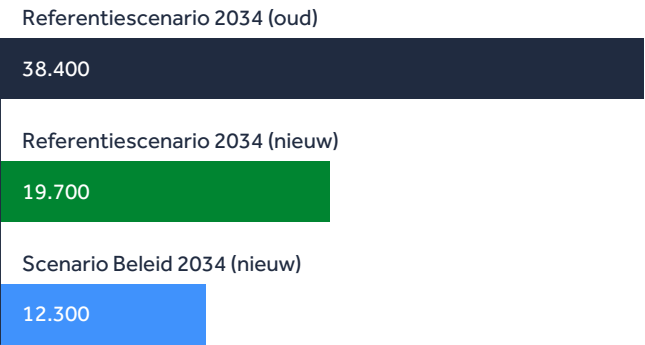
De nieuwste prognoses 2025-2035 nader toegelicht

Prognose personeelstekorten Scenario Beleid



Binnen de ziekenhuizen en overige medische specialistische zorg is sprake van een tekort op de arbeidsmarkt. Dit tekort is in de meest recente referentieraming van het prognosemodel in 2034 kleiner dan het was in de vorige versie van het prognosemodel. Dit komt onder andere door een aangepaste modellering van het aanbod van arbeid in het model. Daarnaast zijn de zelfstandigen in de meest recente raming toegevoegd. De nieuwe raming in het scenario beleid laat een kleiner tekort zien dan de nieuwe raming in het referentiescenario.

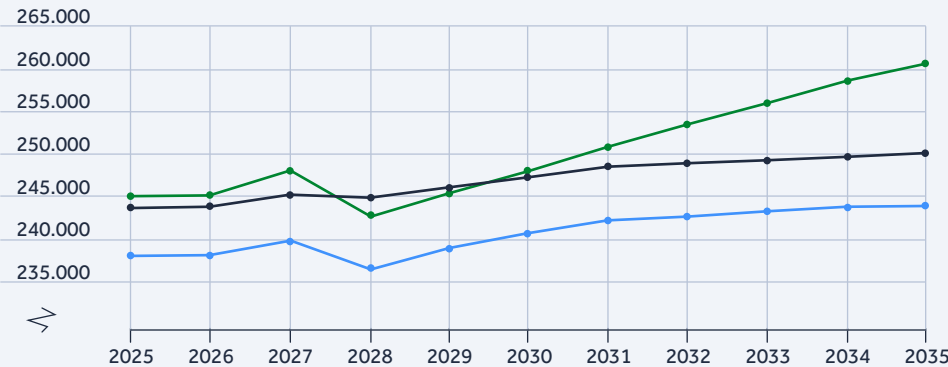
Vergelijking tekort onder nieuwe en oude prognose referentiescenario en referentiescenario + stelselwijziging kinderopvang



Op de volgende pagina wordt het verschil tussen de oude en nieuwe prognoses toegelicht.

Vraag, aanbod en aantal werknemers Scenario Beleid 2025-2035

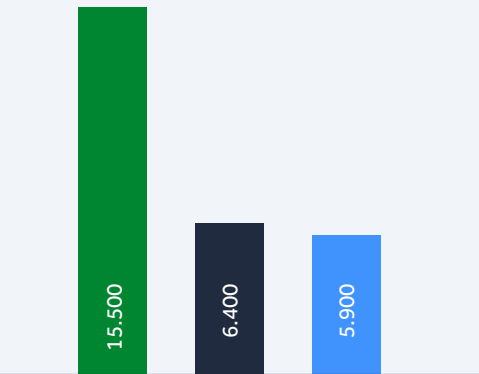
Nederland, personen



De arbeidsvraag bij de ziekenhuizen en overige med. specialistische zorg neemt in de periode van 2025 tot en met 2035 toe met 15.500 werknemers. Het personeelsaanbod stijgt met 6.400. Hierdoor neemt de vervulde vraag minder toe dan de arbeidsvraag. Het resultaat is een toename van het tekort bij de ziekenhuizen en overige med. specialistische zorg.

- Arbeidsvraag
- Personeelsaanbod
- Vervulde vraag (werknemers)

Ontwikkeling arbeidsvraag, personeelsaanbod en vervulde vraag Scenario Beleid 2025-2035



Toelichting

In het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn worden door ABF Research prognoses gemaakt van de arbeidsmarkt.

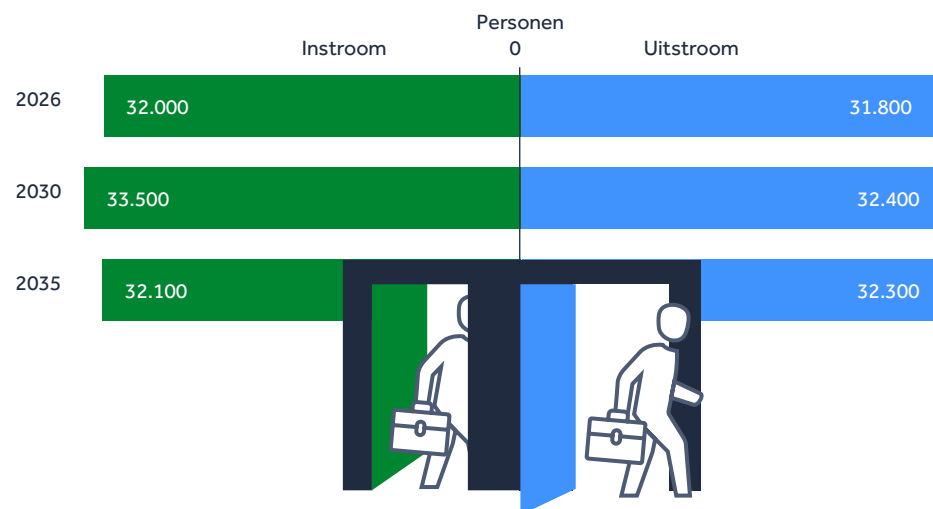
Hiernaast wordt de prognose getoond voor de ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg op basis van het Referentiescenario + Scenario Beleid. Dit is een scenario waarin wordt gerekend op basis van demografische ontwikkelingen, verwachtingen over de economische ontwikkelingen en de vraag naar en het aanbod van personeel in Nederland. Hierin zijn ook gevolgen van een aantal maatregelen uit verschillende akkoorden meegenomen.

De behoefte aan zorg en welzijn vormt de basis voor de raming van de arbeidsvraag. Daarnaast wordt ook het aanbod van personeel geraamd.

Op de arbeidsmarkt ontmoeten vraag en aanbod elkaar met als resultaat de vervulde vraag. Deze ligt nooit op het niveau van de totale vraag. Op elk moment zijn er vacatures die nog niet zijn vervuld. Ook kan er sprake zijn van een mismatch tussen vraag en aanbod, waardoor niet kan worden voorzien in de arbeidsvraag.

Bekijk het prognosemodel online op prognosemodelzw.nl

Arbeidsmobiliteit zorg en welzijn breed Referentiescenario + Scenario Beleid

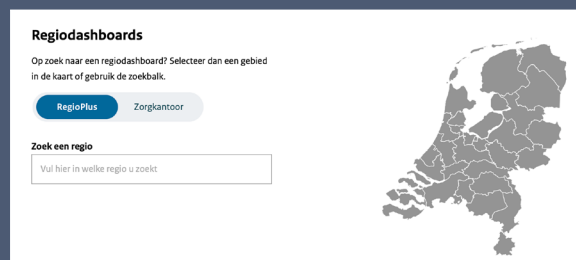


De verwachting is dat de zowel **instroom** als de **uitstroom** toeneemt tussen 2026 en 2030 en afneemt tussen 2030 en 2035. De uitstroom overtreft in 2035 de instroom.

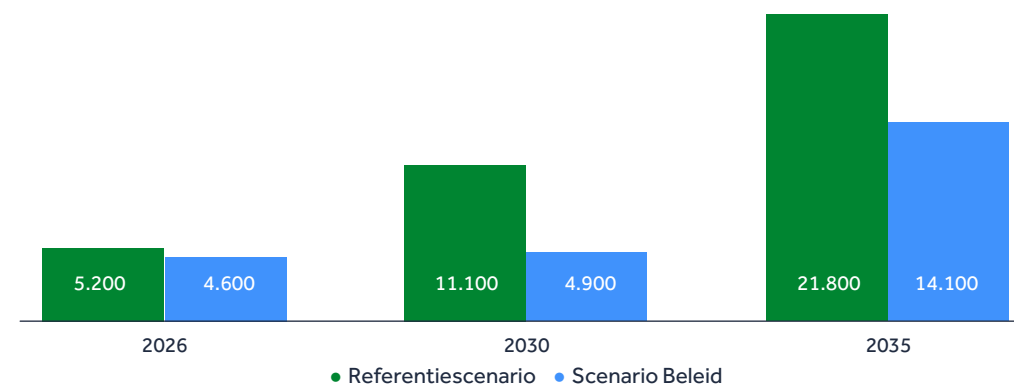
Regionale prognoses

Wist je ook dat je regiodashboards kunt maken? Je kunt een gebied in de kaart selecteren of de zoekbalk gebruiken. Keuze tussen RegioPlus en Zorgkantoorregio. <https://prognosemodelzw.nl/>

Let wel op dat op het moment dat je op regio niveau gaat kijken de cijfers afgerond worden op 100. Hierdoor kunnen mogelijk lege cellen ontstaan.



Vergelijking arbeidsmarktttekort in Referentiescenario + Scenario Beleid



Referentiescenario en Scenario Beleid

Hierboven worden twee scenario's getoond. Links in de figuur staat het Referentiescenario. Voor dit scenario is de zorgvraag bepaald op basis van demografische ontwikkelingen en andere trends die zichtbaar zijn in de realisatiecijfers. Rechts in de figuur staat het Scenario Beleid. In het Scenario Beleid worden maatregelen uit verschillende akkoorden gecombineerd, namelijk:

- Verlaging eigen risico Zorgverzekeringswet: 165 euro in 2027;
- Het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA)
- Het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg - Samen voor kwaliteit van bestaan (HLO)
- Invoering inkomensafhankelijke vergoeding voor kinderopvang: 96% van de maximumuurprijs per 1 januari 2029 (inclusief stapsgewijze verhogingen in eerdere jaren)

De verwachte gedragseffecten van de aanpassing van het eigen risico Zorgverzekeringswet en de verhoging van de vergoeding van de kinderopvang zijn berekend door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), respectievelijk Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Voor AZWA en HLO is de ambitie van opgeteld 90.000 personen besparing op de arbeidsvraag verwerkt.

Dit jaar zijn voor het eerst ook de zelfstandigen meegenomen in het prognosemodel. Werknemers en zelfstandigen vormen samen het aantal werkenden.

Voor een volledige toelichting over het prognosemodel en de scenario's verwijzen we graag naar het [verantwoordingsdocument](#) van het model.

Onze kennispartners

AZW werkt samen met arbeidsmarktfondsen en het ministerie van VWS om partijen in de sectoren Zorg en WJK betrouwbare informatie te bieden.



MEER INFORMATIE

Het Prognosemodel zorg en welzijn is in opdracht van AZW ontwikkeld door ABF Research.

www.azwinfo.nl

© AZW 2026