



## Kerncijfers mei 2026

# Gehandicaptenzorg



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

Gelijk gebleven

Negatieve ontwikkeling

Positieve ontwikkeling

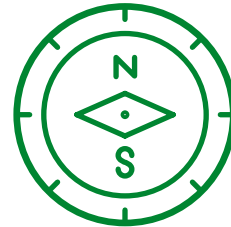


**185.000**  
werknemers binnen de  
**Gehandicaptenzorg**



De gemiddelde  
leeftijd is  
**41,5 jaar**

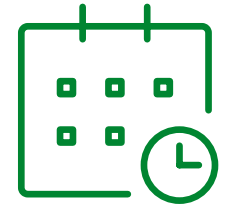
De gemiddelde  
deeltijdfactor is  
**0,70**



**34%** werkt in een  
**zelfsturend** of zelf  
organiserend team



**52%**  
van de **vacatures** is  
**moeilijk vervulbaar**

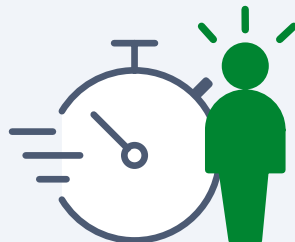


Werknemers zijn gemiddeld  
**10,8 jaren**  
werkzaam  
bij huidige werkgever

### Werknemers kozen voor hun huidige werkgever\* \*\*:

1. Vanwege een betere werkinhoud 38%
2. Vanwege betere arbeidsvoorwaarden 35%
3. Voor een betere werk-privé balans 33%

**35%**  
van de werknemers vindt de  
**werkdruk** (veel) te hoog



### Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door\*\*:

1. Werkdruk bespreekbaar maken 55%
2. Aantrekken/inzetten van extra personeel 50%
3. Training en coaching 46%



**92%**  
van de werknemers heeft  
inhoudelijk **leuk werk**

**54%** van de werknemers kan **zelf beslissen** hoe hij/zij het werk doet



**39%** heeft voldoende tijd om patiënten/cliënten **persoonlijke aandacht** te geven



**90%** van de werknemers vindt dat hij/zij **zinnig werk** doet

**77%**

kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuisituatie**



**53%**

ervaart **voldoende ondersteuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk

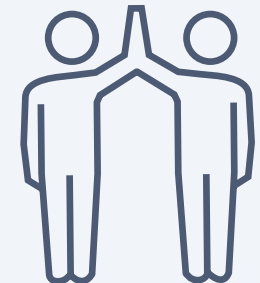
**67%** van de werknemers voelt zich **gewaardeerd** door de leidinggevende

Het gemiddelde **verzuim** in 2025\* is **8,2%**



**77%** vindt de **sfeer** op de afdeling/team (erg) **prettig**

**77%** van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



**14%** van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door (familie of vrienden van) patiënten of cliënten het afgelopen jaar is **toegenomen**

**Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld:**

1. Bespreekbaar maken in teams 73%
2. Gedragsregels opstellen richting cliënten en bezoekers 51%
3. Opvang en nazorg inrichten voor medewerkers 44%

**86%** van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**

\* voorlopig cijfer

### MEER INFORMATIE

Wilt u de hele rapportage lezen? Ga naar [www.azwinfo.nl](http://www.azwinfo.nl)

### BLIJF OP DE HOOGTE

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.