



# Kerncijfers mei 2026

## Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

Gelijk gebleven

Negatieve ontwikkeling

Positieve ontwikkeling

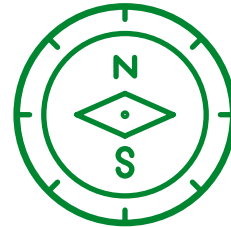


**132.800**  
werknemers binnen de  
Kinderopvang



De gemiddelde  
leeftijd is  
**36,6 jaar**

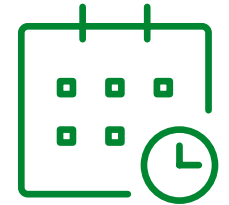
De gemiddelde  
deeltijdfactor is  
**0,69**



**40%** werkt in een  
zelfsturend of zelf  
organiserend team



**59%**  
van de vacatures is  
moeilijk vervulbaar



Werknemers zijn gemiddeld  
**7,1 jaren**  
werkzaam  
bij huidige werkgever

### Werknemers kozen voor hun huidige werkgever\*:

1. Vanwege betere arbeidsvoorwaarden 32%
2. Andere reden 32%
3. Vanwege een betere werkinhoud 27%

**45%**  
van de werknemers vindt de  
werkdruk (veel) te hoog



### Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door\*\*:

1. Aantrekken/inzetten van extra personeel 59%
1. Werkdruk bespreekbaar maken 56%
3. Training en coaching 43%



**91%**  
van de werknemers heeft  
inhoudelijk leuk werk

**45%** van de werknemers kan **zelf beslissen** hoe hij/zij het werk doet



**34%** heeft voldoende tijd om kinderen **persoonlijke aandacht** te geven



Het gemiddelde **verzuim** in 2025\* is **7,6%**

**86%** van de werknemers vindt dat hij/zij **zinnig werk** doet

**69%**

kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuisituatie**



**50%** ervaart **voldoende ondersteuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk

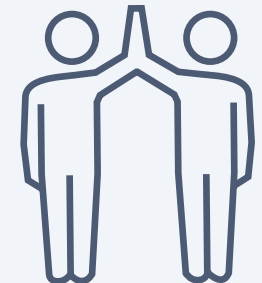
**71%** van de werknemers **voelt zich gewaardeerd** door de leidinggevende



**91%** van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**

**80%** vindt de **sfeer** op de afdeling/team (erg) **prettig**

**73%** van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



**10%** van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door kinderen en ouders het afgelopen jaar is **toegenomen**

**Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld:**

1. Bespreekbaar maken in teams 49%
2. Gedragsregels opstellen richting kinderen en ouders 25%
3. Opvang en nazorg inrichten voor medewerkers 16%

\* voorlopig cijfer

## MEER INFORMATIE

Wilt u de hele rapportage lezen? Ga naar [www.azwinfo.nl](http://www.azwinfo.nl)

## BLIJF OP DE HOOGTE

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.