



Kerncijfers mei 2026


Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

 Gelijk gebleven

 Negatieve ontwikkeling

 Positieve ontwikkeling



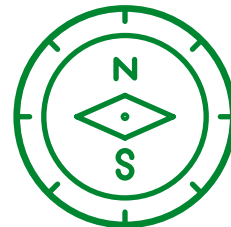
227.900

werknemers binnen de
**Ziekenhuizen en
overige medisch
specialistische zorg**



De gemiddelde
leeftijd is
42,6 jaar

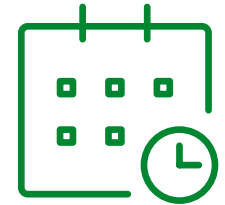
De gemiddelde
deeltijdfactor is
0,75



28% werkt in een
zelfsturend of zelf
organiserend team



64%***
van de **vacatures** is
moeilijk vervulbaar



Werknemers zijn gemiddeld
11,8 jaren
werkzaam
bij huidige werkgever

Werknemers kozen voor hun huidige werkgever*:

1. Vanwege een betere werkinhoud 47%
2. Vanwege betere arbeidsvoorwaarden 40%
3. Voor een betere werk-privé balans 32%

31%

van de werknemers vindt de
werkdruk (veel) te hoog



Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door** ***:

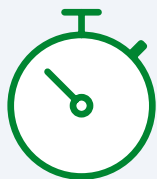
1. Werkprocessen efficiënter vormgeven 53%
2. Werkdruk bespreekbaar maken 45%
3. Flexibel omgaan met werktijden en verlof 44%



92%

van de werknemers heeft
inhoudelijk **leuk werk**

46% van de werknemers kan **zelf beslissen** hoe hij/zij het werk doet



35% heeft voldoende tijd om patiënten/cliënten **persoonlijke aandacht** te geven



89% van de werknemers vindt dat hij/zij **zinvol werk** doet

69%

kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuisituatie**



52% ervaart **voldoende ondersteuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk

Het gemiddelde **verzuim** in 2025* is **6,2%**

70% van de werknemers **voelt zich gewaardeerd** door de leidinggevende



84% vindt de **sfeer** op de afdeling/team (erg) **prettig**

84% van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



79% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**

* voorlopig cijfer



26% van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door (familie of vrienden van) patiënten of cliënten het afgelopen jaar is **toegenomen**

Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld:**

1. Bespreekbaar maken in teams 69%
2. Gedragsregels opstellen richting cliënten en bezoekers 45%
3. Opvang en nazorg inrichten voor medewerkers 38%

** Dit cijfer heeft betrekking op zowel de Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als de UMC's

MEER INFORMATIE

Wilt u de hele rapportage lezen? Ga naar www.azwinfo.nl

BLIJF OP DE HOOGTE

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.