

Preventieplan arbeidsmarkt Zorg en Welzijn

Van data naar dialoog als antwoord op verzuim en verloop

Het Preventieplan arbeidsmarkt Zorg en Welzijn is een landelijk initiatief van Stichting IZZ, FWG Progressional People en PGGM, met subsidie van VWS. De aanpak helpt zorg- en welzijnsorganisaties om werkgerelateerd verzuim en ongewenst verloop terug te dringen door data, dialoog en eigenaarschap van bestuur en lijnmanagement te combineren.



De opgave

Hoge werkdruk en langdurig verzuim blijven hardnekkige problemen in zorg en welzijn. Ze zetten medewerkers onder druk en vergroten de arbeidsmarkt-krapte: als professionals uitvallen of vertrekken, neemt de druk op teams verder toe.

Dat vraagt om meer dan losse interventies of extra aanbod. Medewerkers weten vaak goed wat er nodig is, maar worden niet altijd structureel betrokken bij keuzes die hun werk direct raken. Praat met medewerkers en niet over medewerkers. Het Preventieplan vertrekt vanuit het idee dat werkgerelateerd verzuim en ongewenst verloop geen individueel probleem van professionals is, maar een bedrijfskundig organisatorisch probleem dat bestuur en management niet kan uitbesteden.



De andere aanpak

Het Preventieplan combineert data met dialoog. Geanonimiseerde data van 1,5 miljoen medewerkers geven inzicht in onder meer werkdruk, betrokkenheid, verzuim en verloop. Die inzichten worden verdiept in luister- en reflectiesessies met medewerkers, bestuurders en leidinggevenden.

Centraal staat geen standaardpakket aan interventies, maar een gerichte aanpak op basis van wat data én medewerkers laten zien. De kern: rust, regelmaat, duidelijkheid en medewerkers serieus betrekken. De verantwoordelijkheid ligt daarbij nadrukkelijk bij bestuur en lijnmanagement, zodat de aanpak onderdeel wordt van het dagelijkse werk en niet alleen van HR of externe adviseurs.



Verdieping tijdens de bijeenkomst

Tijdens de Clubhuisbijeenkomst op 16 juni gaan we verder in op wat deze aanpak oplevert, waar het schuurt en wat preventie van verzuim en verloop vraagt van leiderschap, beleid en praktijk.