



Technische toelichting

Longread: De externe arbeidsmarkt van zorg en welzijn:
waar komen werknemers vandaan en waar gaan ze
naartoe?

Technische toelichting

Inleiding

Deze longread beschrijft de arbeidsmarktelaties tussen zorg en welzijn en andere bedrijfstakken in Nederland. Daarbij is gebruikgemaakt van [maatwerkgegevens over de sectorvreemde instroom en uitstroom van werknemers](#). De analyse richt zich uitsluitend op werknemers die vanuit een bedrijfstak buiten zorg en welzijn instromen in de sector of vanuit zorg en welzijn uitstromen naar een andere bedrijfstak.

Bron en afbakening

De analyses zijn gebaseerd op door CBS beschikbaar gestelde mobiliteitsgegevens, uitgesplitst naar SBI-bedrijfstakken (3-cijferig niveau). De resultaten zijn weergegeven als gemiddelde jaarlijkse aantallen over de periode 2022–2024. Door drie jaren te middelen wordt het effect van incidentele schommelingen beperkt en ontstaat een representatief beeld van de structurele arbeidsmarktelaties tussen zorg en welzijn en andere bedrijfstakken.

De analyse heeft uitsluitend betrekking op sectorvreemde mobiliteit. Mobiliteit tussen branches binnen zorg en welzijn en mobiliteit binnen dezelfde branche vallen buiten de scope van deze publicatie.

Van SBI-bedrijfstakken naar presentatiecategorieën

De sectorvreemde mobiliteit vindt plaats met honderden afzonderlijke SBI-bedrijfstakken. Veel van deze arbeidsmarktelaties zijn echter klein van omvang. Om de belangrijkste patronen inzichtelijk te maken, zijn de voor de sector meest belangrijke SBI-bedrijfstakken samengevoegd tot twaalf presentatiecategorieën. Gezamenlijk vertegenwoordigen deze categorieën gemiddeld ongeveer tweederde van zowel de sectorvreemde instroom als de sectorvreemde uitstroom. De overige mobiliteit is samengebracht in de categorie Overig.

De presentatiecategorieën zijn uitsluitend bedoeld om de resultaten overzichtelijk weer te geven. De onderliggende analyses zijn uitgevoerd op SBI-niveau.

Interpretatie van de figuren

De branchefiguren tonen de absolute gemiddelde jaarlijkse aantallen werknemers die vanuit de twaalf presentatiecategorieën instromen in een branche of vanuit een branche uitstromen naar deze categorieën.

Omdat iedere branchefiguur automatisch is geschaald op basis van de omvang van de mobiliteit binnen die branche, zijn de figuren niet bedoeld om de omvang van de mobiliteit tussen branches onderling te vergelijken. De figuren zijn bedoeld om de samenstelling van de arbeidsmarktelaties zichtbaar te maken: met welke bedrijfstakken wisselt een branche relatief veel werknemers uit en welke bedrijfstakken leveren of ontvangen per saldo werknemers?

Om de belangrijkste arbeidsmarktelaties overzichtelijk te kunnen presenteren, zijn SBI-bedrijfstakken samengevoegd tot twaalf presentatiecategorieën. Onderstaande tabel laat per branche zien welk deel van de totale sectorvreemde instroom en uitstroom hiermee wordt afgedekt.

Tabel T1. Omvang en dekking van de twaalf presentatiecategorieën per branche (gemiddelde 2022–2024).

Branche	Gemiddelde instroom totaal (2022–2024)	Gemiddelde uitstroom totaal (2022–2024)	Gemiddelde instroom 12 categorieën (2022–2024)	Gemiddelde uitstroom 12 categorieën (2022–2024)	Aandeel instroom 12 categorieën in procenten	Aandeel uitstroom 12 categorieën in procenten
Geestelijke gezondheidszorg	5.587	3.747	3.830	2.837	69	76
Gehandicaptenzorg	10.453	6.933	6.683	4.723	64	68
Huisartsen en gezondheidscentra	1.353	600	983	433	73	72
Jeugdzorg	2.477	2.093	1.853	1.857	75	89
Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)	11.030	7.223	7.653	5.497	69	76
Overige Zorg en Welzijn	10.910	7.803	6.257	3.977	57	51
Sociaal werk	6.357	4.017	4.220	2.917	66	73
Universitaire medische centra	3.767	2.393	2.443	1.567	65	65
Verpleging, verzorging en thuiszorg	35.060	18.020	24.227	10.873	69	60
Ziekenhuizen en ov.med.spec. zorg	9.787	6.187	5.730	3.653	59	59
Totaal sector zorg en welzijn	96.780	59.017	63.880	38.333	66	65

De dekking van de twaalf presentatiecategorieën varieert tussen branches, maar bedraagt voor de meeste branches ongeveer twee derde van de sectorvreemde instroom en uitstroom. Alleen de verzamelbranche Overige Zorg en Welzijn kent een lagere dekking, doordat de externe arbeidsmarkt zich over een groter aantal bedrijfstakken verspreidt.