

Sla de infographic eerst op en bekijk in Acrobat Reader voor volledige functionaliteiten

Kerncijfers mei 2026

Universitair Medische centra

Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn. *Gelijk gebleven* *Negatieve ontwikkeling* *Positieve ontwikkeling*

82.500
werknemers binnen de **UMC's**

De gemiddelde **leeftijd** is
40,5 jaar

De gemiddelde **deeltijdfactor** is
0,81

24% werkt in een **zelfsturend** of zelf organiserend team

64%***
van de **vacatures** is **moeilijk vervulbaar**

Werknemers zijn gemiddeld
11,0 jaren
werkzaam
bij huidige werkgever

Werknemers kozen voor hun huidige werkgever*:
1. Vanwege een betere werkinhoud 54%
2. Vanwege betere arbeidsvoorwaarden 32%
3. Andere reden 28%

32%
van de werknemers vindt de **werkdruk** (veel) te hoog

Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door ** ***:**
1. Werkprocessen efficiënter vormgeven 53%
2. Werkdruk bespreekbaar maken 45%
3. Flexibel omgaan met werktijden en verlof 44%

90%
van de werknemers heeft inhoudelijk **leuk werk**

* Sinds 2023 bij huidige werkgever. ** Deze cijfers hebben betrekking op Q4 2024. ****Dit cijfer heeft betrekking op zowel de Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als de UMC's.*

Universitair Medische centra

56% van de werknemers kan **zelf beslissen** hoe hij/zij het werk doet



32% heeft voldoende tijd om patiënten/cliënten **persoonlijke aandacht** te geven

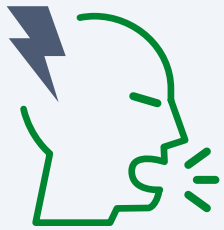


68% kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuissituatie**



52% ervaart **voldoende onder-steuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk

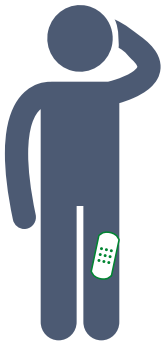
70% van de werknemers **voelt zich gewaardeerd** door de leidinggevende



13% van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door (familie of vrienden van) patiënten of cliënten het afgelopen jaar is **toegenomen**

Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld:**

1. Bespreekbaar maken in teams 67%
2. Gedragsregels opstellen richting cliënten en bezoekers 47%
3. Opvang en nazorg inrichten voor medewerkers 39%



Het gemiddelde **verzuim** in 2025* is **6,0%**



76% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**

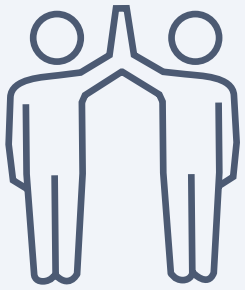
* *voorlopig cijfer*



88% van de werknemers vindt dat hij/zij **zinvol werk** doet

80% vindt de **sfeer** op de afdeling/ team (erg) **prettig**

83% van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



MEER INFORMATIE

Wilt u de hele rapportage lezen? Ga naar www.azwinfo.nl

BLIJF OP DE HOOGTE

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.

Bron: AZW Statline werknemers- en werkgeversenquête november-december 2025

© AZW 2026