

Kerncijfers oktober 2026

# Thuiszorg



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

 Gelijk gebleven

 Negatieve ontwikkeling

 Positieve ontwikkeling



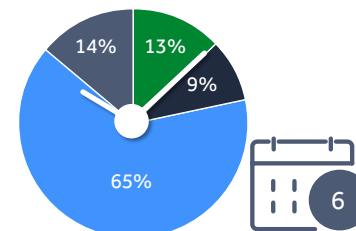
**160.000**  
werknemers



**69%** van de **vacatures**  
die organisaties hadden waren  
**moeilijk vervulbaar**

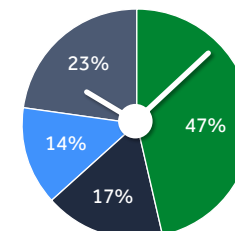


**45%** van de werknemers  
had te maken met langdurige  
**onderbezetting**  
op de **werkvloer**



% van de werknemers die meer  
of minder **uren** wil **werken**  
**binnen 6 maanden** bij  
huidige werkgever als  
**verdiensten veranderen**

• Meer • Minder • Niet meer/minder • Weet niet



Gemiddeld % **werktijd**  
per week besteed aan

- Het verlenen van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Verslaglegging over de verlening van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Registreren van informatie
- Overige werkzaamheden



**Loopbaan en mobiliteit**  
werknemers

Aantal jaren de huidige functie  
nog willen vervullen

8,0 jaar

Aantal jaren bij de huidige  
werkgever willen blijven werken

8,3 jaar

Jaren

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12



**8%** van de werknemers  
werkt in **meerdere werk-**  
**kringen** (als werknemer  
en/of als zelfstandige)



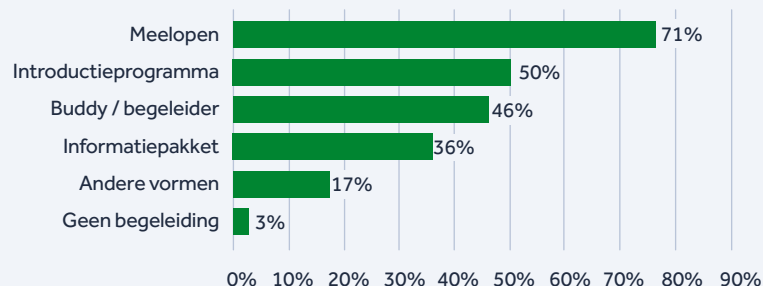
**52%** van de werknemers  
neemt ten minste 1x per  
maand deel aan een  
**team- of werkoverleg**



**72%** van de werknemers  
voelt **loyaliteit** naar de  
organisatie



## Begeleiding in de organisatie voor startende medewerkers



**56%** van de werknemers wil zichzelf **ontwikkelen** in zijn/haar **huidige functie**



**21%** van de werknemers heeft samen met de leidinggevende een **persoonlijk ontwikkelplan (POP)** opgesteld



**59%** van de werknemers heeft als hij/zij opstaat **zin** om aan het werk te gaan



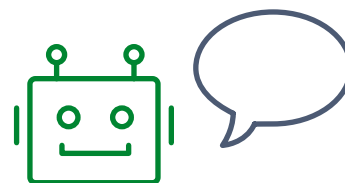
**77%** van de werknemers is **enthousiast** over zijn/haar baan



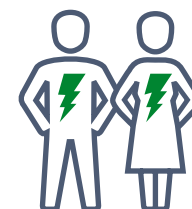
**63%** van de werknemers bruist op het werk van de **energie**



**40%** van de werknemers wordt door zijn/haar **werkgever gestimuleerd** om na te denken over zijn/haar **loopbaan**



**72%** van de organisaties heeft in de afgelopen 12 maanden **nieuwe technologieën** en innovaties ingevoerd



**60%** van de werknemers is bereid om **extra inspanningen** te leveren voor het succes van de organisatie



**53%** van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden een **functionerings- of beoordelingsgesprek** gehad



**62%** van de werknemers vindt dat de organisatie voldoende **aandacht** heeft voor **scholing** van medewerkers



**MEER INFORMATIE:** Deze branchegegevens zijn afkomstig uit de AZW [werkgevers-](#) en [werk-nemersenquêtes](#) die in het tweede kwartaal van 2026 zijn uitgevoerd en waarover op 29 september is gepubliceerd. Een aantal gegevens komen uit de werknemersenquête van het vierde kwartaal van 2025, hierover is in [april](#) gepubliceerd. Zie voor meer informatie [www.azwinfo.nl](#)

De werkgevers- en werknemerspanels worden meerdere keren per jaar door CBS in opdracht van het AZW programma bevraagd. Deze metingen samen geven jaarlijks een goed beeld over hoe werkgevers en werknemers de arbeidsmarkt in zorg en welzijn ervaren.