Bekijk de infographic voor de volledige functionaliteit in Acrobat Reader

Kerncijfers oktober 2026

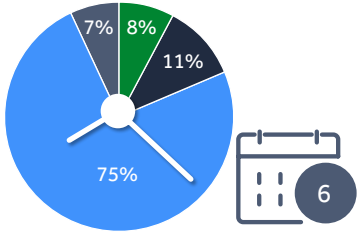
Universitair Medische centra

Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn. *Gelijk gebleven* *Negatieve ontwikkeling* *Positieve ontwikkeling*

83.500
werknemers

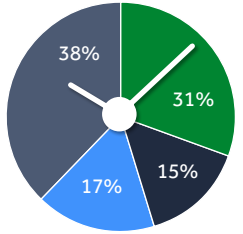
58%* van de **vacatures**
die organisaties hadden waren
moeilijk vervulbaar

40% van de werknemers
had te maken met langdurige
onderbezetting
op de **werkvloer**



% van de werknemers die meer
of minder **uren** wil **werken**
binnen 6 maanden bij
huidige werkgever als
verdiensten veranderen

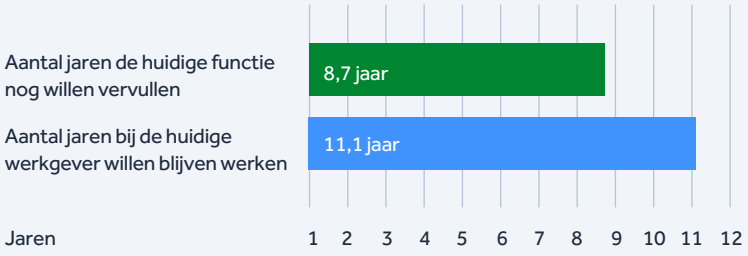
• Meer • Minder • Niet meer/minder • Weet niet



Gemiddeld **% werktijd**
per week besteed aan

- Het verlenen van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Verslaglegging over de verlening van zorg en/of ondersteuning aan cliënten
- Registreren van informatie
- Overige werkzaamheden

Loopbaan en **mobiliteit**
werknemers



7% van de werknemers
werkt in **meerdere werk-kringen** (als werknemer
en/of als zelfstandige)

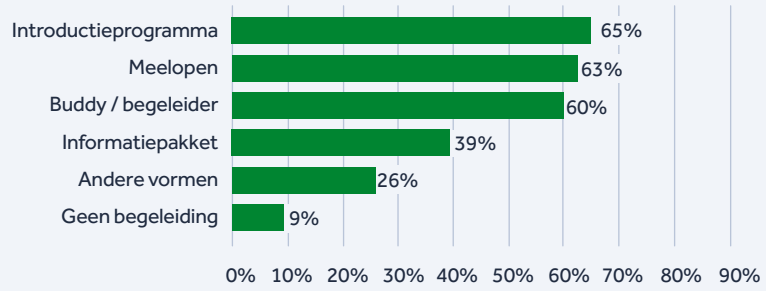
78% van de werknemers
neemt ten minste 1x per
maand deel aan een
team- of **werkoverleg**

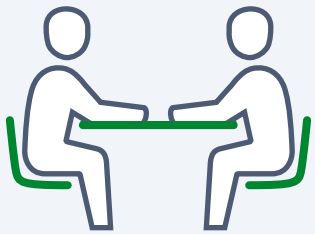
78% van de werknemers
voelt **loyaliteit** naar de
organisatie

* dit percentage geldt voor de UMC's en Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als geheel

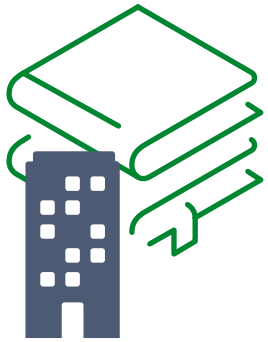
Universitair Medische centra

Begeleiding in de organisatie voor **startende medewerkers***





79% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden een **functionerings- of beoordelingsgesprek** gehad

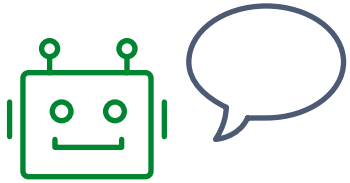


65% van de werknemers vindt dat de organisatie voldoende **aandacht** heeft **voor scholing** van medewerkers

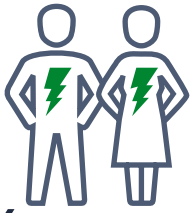
77% van de werknemers wil zichzelf **ontwikkelen** in zijn/haar **huidige functie**

42% van de werknemers heeft samen met de leiding-gevende een **persoonlijk ontwikkelplan** (POP)opgesteld

50% van de werknemers wordt door zijn/haar **werkgever gestimuleerd** om na te denken over zijn/haar **loopbaan**



71%* van de organisaties heeft in de afgelopen 12 maanden **nieuwe technologieën** en innovaties ingevoerd



77% van de werknemers is bereid om **extra inspanningen** te leveren voor het succes van de organisatie

58% van de werknemers heeft als hij/zij opstaat **zin** om aan het werk te gaan

82% van de werknemers is **enthousiast** over zijn/haar baan

57% van de werknemers bruist op het werk van de **energie**

* dit percentage geldt voor de UMC's en Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als geheel

MEER INFORMATIE: Deze branchegegevens zijn afkomstig uit de AZW werkgevers- en werknemersenquêtes die in het tweede kwartaal van 2026 zijn uitgevoerd en waarover op 29 september is gepubliceerd. Een aantal gegevens komen uit de werknemersenquête van het vierde kwartaal van 2025, hierover is in april gepubliceerd. Zie voor meer informatie www.azwinfo.nl

De werkgevers- en werknemerspanels worden meerdere keren per jaar door CBS in opdracht van het AZW programma bevraagd. Deze metingen samen geven jaarlijks een goed beeld over hoe werkgevers en werknemers de arbeidsmarkt in zorg en welzijn ervaren.

Bron: WNE december 2025 en juni 2026 en WGE juni 2026 | © AZW