



IZZ. Het ledencollectief van mensen in de zorg.



**De wonderpil voor
verzuim is als een**

Anouk ten Arve

groentepakket

Wie ben ik om hier iets van te vinden



Werkgevers doen te weinig aan verlaging van verzuim



**Wij weten als partners onvoldoende om de
werkgever goed te ondersteunen**



Verzuim of absenteïsme is een term uit het arbeidsrecht:

De werknemer verschijnt niet op zijn arbeidspost of werkt en geeft daarvoor als reden 'ziekte' op.

- 'Verzuim' is de prestatie-indicator die daarom het best geregistreerd wordt
- Liever een prestatie-indicator die positiviteit uitstraalt

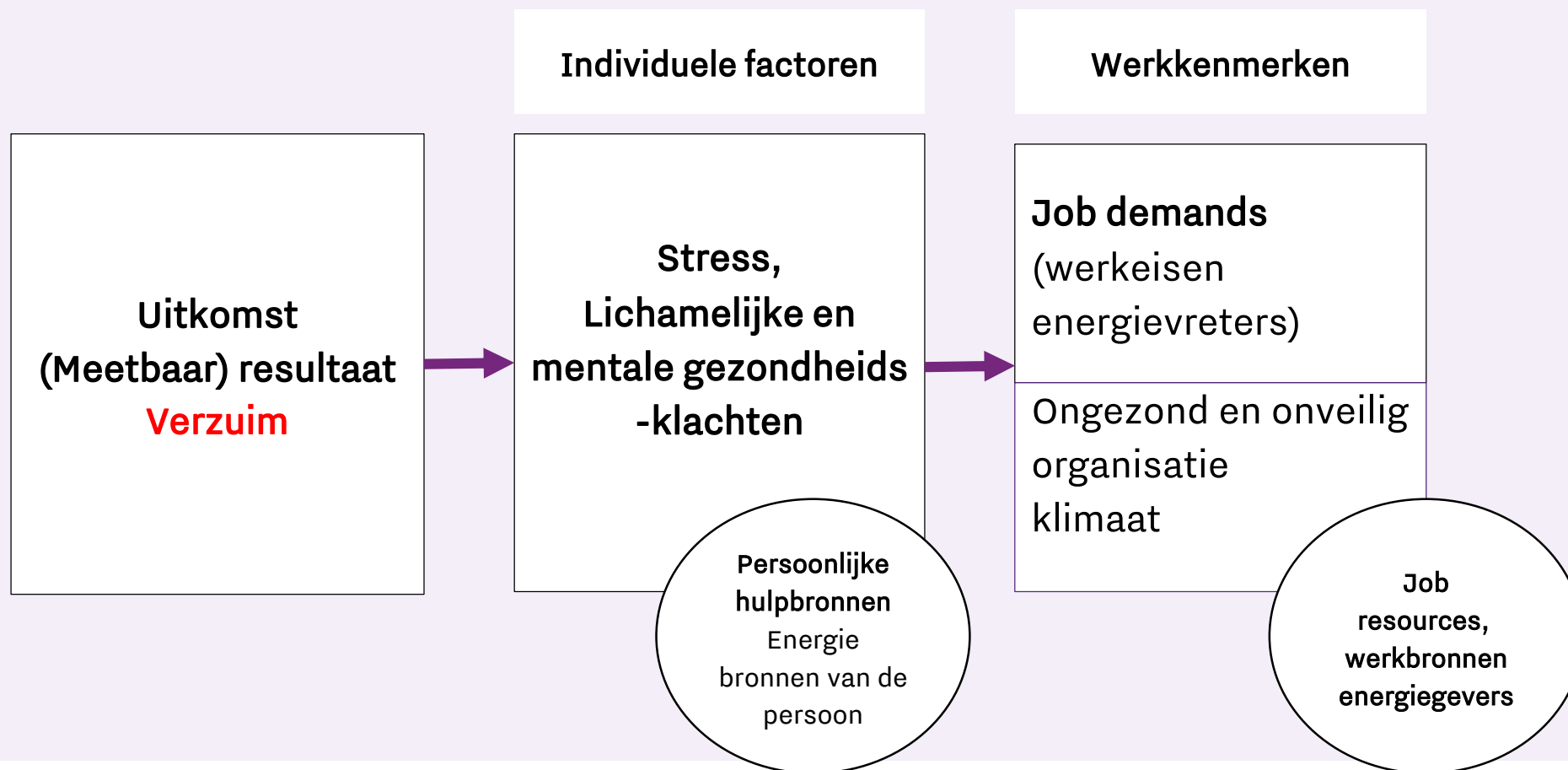
Twee op de drie werkgevers hebben geen idee hoeveel interventies hun bedrijf het afgelopen jaar heeft ingezet om 'ziekteverzuim' te voorkomen.

Waar kun je beginnen?

bij voorkomen van werkgerelateerd verzuim:

- Professionals geven aan dat 50% van hun verzuim werkgerelateerd is
- Door goede aanpak is het mogelijk om bijna 70% werkgerelateerd verzuim te verminderen

Verzuim is een uitkomst van iets wat eerder in het proces niet goed gaat



Hoe staat de aanpak van verzuim ervoor?

- Gericht op herstel van individuele professionals
- Geen onderdeel primaire proces
- Is niet efficiënt en kost teveel tijd, geld en energie

- De gemiddelde leeftijd stijgt en aantal chronische aandoeningen stijgt
- Objectief is verzuimaanpak goed beschreven
- Subjectieve beleving professionals over uitvoering van verzuimaanpak is vaak negatiever
- Onder andere door hoge werkdruk, stijgend verzuim en tekort collega's weinig tijd voor uitvoering

Belemmerende factoren succesvolle verzuimaanpak

1. Verzuim is schuld van het individu
2. De struggle met hoeveelheid beleidsstukken en projecten
3. Veelvoud methodes en werkwijzen zorg voor verschillende taal
4. Verzuimbeleid is een HR-ding, gedelegeerd vanuit bestuur en niet op agenda van strategische overleg
5. Financiering en verantwoording van zorg lijkt een compleet ander thema. Geen inzicht op link met administratieve last, werkdruk, autonomie en verzuim



Een samengesteld gerecht

- De wens voor een simpele oplossing zoals een wonderpil
- De wonderpil is samengesteld uit bestanddelen zoals in het groentepakket
- Het gerecht is het resultaat van ingrediënten en de bereidingswijze

De ingrediënten zijn:

1. Integrale aanpak van werkgever en professionals
2. Succesvol verzuimbeleid
3. Oplossen bij de bron
4. Strategisch inzetten beschikbare HR-data



We moeten streven naar een manier van werken die gezond is voor iedereen, ongeacht wat de reden van uitval is

- De complexiteit van het zorglandschap en de steeds grotere arbeidsmarktproblematiek kunnen verlamvend werken
- In zorgorganisaties zijn er veel positieve opbrengsten te zien
- Opbrengsten die binnen handbereik liggen en die los van de complexe structuren aan te pakken zijn
- Vooral door te versimpelen en het met elkaar te doen
- Bestuur, HR en professionals hebben hier veel meer invloed op dan ze denken
- Sociale partners faciliteren organisaties door versimpeling en bronaanpak te stimuleren

Maak en wees samen de wonderpil

Bedankt !

