



Sla de infographic eerst op en bekijk in Acrobat Reader voor volledige functionaliteiten

Kerncijfers mei 2023



ONDERZOEKSPROGRAMMA

ARBEIDSMARKT

ZORG & WELZIJN

Kinderopvang

Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn. Gelijk gebleven Negatieve ontwikkeling Positieve ontwikkeling

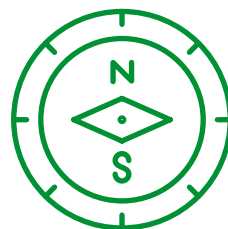


117.900
werknemers in
Kinderopvang



De gemiddelde
leeftijd is
36,6 jaar

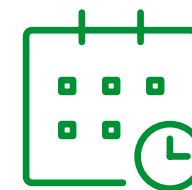
De gemiddelde
deeltijdfactor is
0,67



41% werkt in een
zelfsturend of zelf
organiserend team



79%
van de **vacatures** is
moeilijk vervulbaar

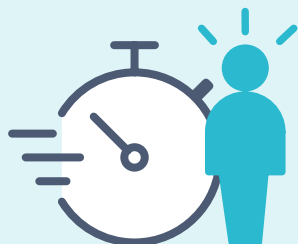


Werknemers zijn gemiddeld
7,4 jaren
werkzaam
bij huidige werkgever

Werknemers kozen voor hun huidige werkgever:

1. Omdat ze gevraagd zijn om er te komen werken 29,2%
2. Vanwege betere werk-privé balans 28,2%
3. Vanwege betere arbeidsvoorwaarden 26,2%

55%
van de werknemers vindt de
werkdruk (veel) te hoog



Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door:

1. Aantrekken/inzetten van extra personeel 65,2%
2. Werkdruk bespreekbaar maken 64,9%
3. Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering 47,5%

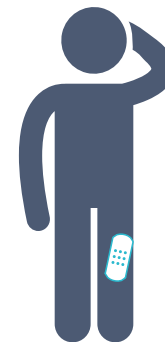


92%
van de werknemers heeft
inhoudelijk **leuk werk**

37%
van de werknemers kan **zelf beslissen** in welke volgorde hij/zij het werk verricht



32%
heeft voldoende tijd om kinderen **persoonlijke aandacht** te geven



Het gemiddelde **verzuim** in 2022* is **8,3%**

84% van de werknemers vindt dat hij/zij **zinvol werk** doet

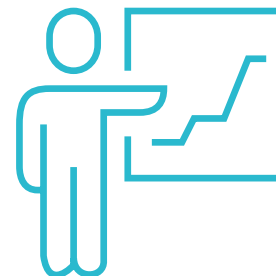


67%
kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuisituatie**



51%
ervaart **voldoende ondersteuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk

68% van de werknemers **voelt zich gewaardeerd** door de leidinggevende



87%
van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**

80% vindt de **sfeer** op de afdeling/ team (erg) **prettig**

71% van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



18% van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door kinderen en ouders het afgelopen jaar zijn **toegenomen**

Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld:

1. Bespreekbaar maken in teams 36,2%
2. Gedrageregels opstellen richting kinderen en ouders 25,5%
3. Opvang en nazorg inrichten voor medewerkers 11,7%

* voorlopig cijfer

MEER INFORMATIE

Wilt u de hele rapportage lezen?
Ga naar www.azwinfo.nl

BLIJF OP DE HOOGTE

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.
www.azwinfo.nl