



Sla de infographic eerst op en bekijk in Acrobat Reader voor volledige functionaliteiten

Kerncijfers mei 2023

Universitair Medische centra



ONDERZOEKSPROGRAMMA

ARBEIDSMARKT

ZORG & WELZIJN

Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn. Gelijk gebleven Negatieve ontwikkeling Positieve ontwikkeling

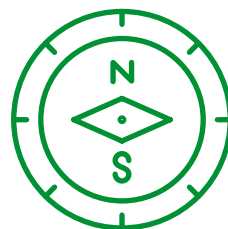


81.300
werknemers in
UMC



De gemiddelde
leeftijd is
40,9 jaar

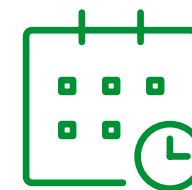
De gemiddelde
deeltijdfactor is
0,81



30% werkt in een
zelfsturend of zelf
organiserend team



62%*
van de vacatures is
moeilijk vervulbaar

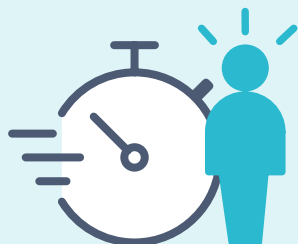


Werknemers zijn gemiddeld
11,3 jaren
werkzaam
bij huidige werkgever

Werknemers kozen voor hun huidige werkgever:

1. Vanwege betere werkinhoud 56,5%
2. Vanwege betere arbeidsvoorwaarden 23,4%
3. Omdat ze gevraagd zijn om er te komen werken 21,6%

38%
van de werknemers vindt de
werkdruk (veel) te hoog



Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door*:

1. Werkprocessen efficiënter vormgeven 56,4%
2. Werkdruk bespreekbaar maken 54,2%
3. Aantrekken/inzetten van extra personeel 47,4%



91%
van de werknemers heeft
inhoudelijk leuk werk

* Dit cijfer heeft betrekking op zowel de Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als de UMC's

56%
van de werknemers kan **zelf beslissen** in welke volgorde hij/zij het werk verricht



40% heeft voldoende tijd om patiënten/cliënten **persoonlijke aandacht** te geven

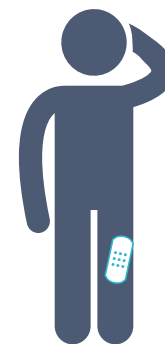


66% kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuisituatie**

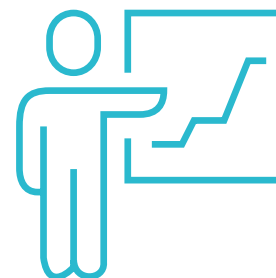


50% ervaart **voldoende ondersteuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk

67% van de werknemers **voelt zich gewaardeerd** door de leidinggevende



Het gemiddelde **verzuim** in 2022* is **6,4%**



74% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**



84% van de werknemers vindt dat hij/zij **zinvol werk** doet

77% vindt de **sfeer** op de afdeling/team (erg) **prettig**

79% van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



20% van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door patiënten of cliënten het afgelopen jaar zijn **toegenomen**

Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld*:

1. Bespreekbaar maken in teams 54,4%
2. Opvang en nazorg inrichten voor medewerkers 40,6%
3. Gedrageregels opstellen richting cliënten en bezoekers 37,7%

* Dit cijfer heeft betrekking op zowel de Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg als de UMC's

* voorlopig cijfer

MEER INFORMATIE

Wilt u de hele rapportage lezen?
Ga naar www.azwinfo.nl

BLIJF OP DE HOOGTE

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.
www.azwinfo.nl