



Sla de infographic eerst op en bekijk in Acrobat Reader voor volledige functionaliteiten

Kerncijfers mei 2023



ONDERZOEKSPROGRAMMA

ARBEIDSMARKT

ZORG & WELZIJN

Verpleging en verzorging

Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn. Gelijk gebleven Negatieve ontwikkeling Positieve ontwikkeling

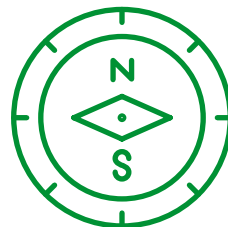


317.200
werknemers in
Verpleging & verzorging



De gemiddelde
leeftijd is
43,2 jaar

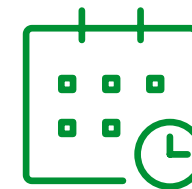
De gemiddelde
deeltijdfactor is
0,62



37% werkt in een
zelfsturend of zelf
organiserend team



70%
van de **vacatures** is
moeilijk vervulbaar

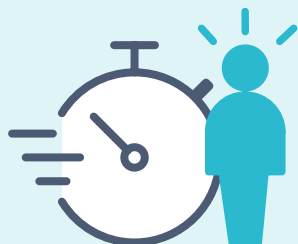


Werknemers zijn gemiddeld
10,7 jaren
werkzaam
bij huidige werkgever

Werknemers kozen voor hun huidige werkgever:

1. Voor een betere werkinhoud 27,1%
2. Vanwege betere werk-privé balans 27,0%
3. Omdat ze gevraagd zijn om er te komen werken 24,2%

47%
van de werknemers vindt de
werkdruk (veel) te hoog



Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door:

1. Werkdruk bespreekbaar maken 72,0%
2. Aantrekken/inzetten extra personeel 64%
3. Efficiënter vormgeven werkprocessen 54,1%



91%
van de werknemers heeft
inhoudelijk **leuk werk**

50%
van de werknemers kan **zelf beslissen** in welke volgorde hij/zij het werk verricht



30% heeft voldoende tijd om patiënten/cliënten **persoonlijke aandacht** te geven



71% kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuisituatie**



45% ervaart **voldoende ondersteuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk

60% van de werknemers **voelt zich gewaardeerd** door de leidinggevende



Het gemiddelde **verzuim** in 2022* is **9,4%**



82% van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**

** voorlopig cijfer*



86% van de werknemers vindt dat hij/zij **zinvol werk** doet

71% vindt de **sfeer** op de afdeling/team (erg) **prettig**

73% van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



30% van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door patiënten of cliënten het afgelopen jaar zijn **toegenomen**

Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld:

1. Bespreekbaar maken in teams 72,4%
2. Opvang en nazorg inrichten voor medewerkers 59,4%
3. Trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie aangeboden 48,0%

MEER INFORMATIE

Wilt u de hele rapportage lezen?
Ga naar www.azwinfo.nl

BLIJF OP DE HOOGTE

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.
www.azwinfo.nl