



Nieuwe prognose arbeidsmarkt van de ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg

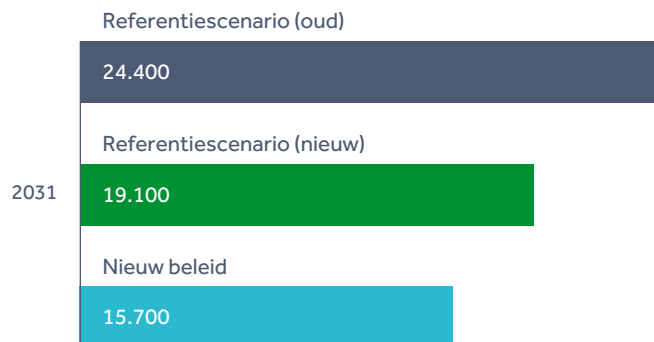
De nieuwste prognoses 2022-2032 nader toegelicht

Prognose personeelstekorten NieuwBeleid



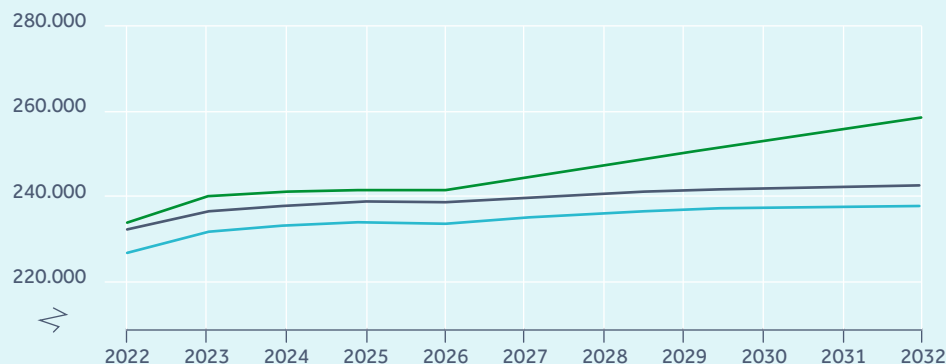
Binnen de ziekenhuizen en overige medische specialistische zorg is sprake van een tekort op de arbeidsmarkt. Dit tekort zal in de meest recente raming van het prognosemodel in het referentiescenario kleiner zijn dan de prognosecijfers uitwezen in de vorige versie.

Vergelijking tekort onder nieuwe en oude prognose en scenario NieuwBeleid



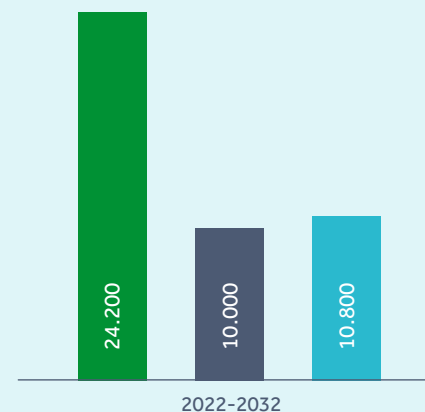
Vraag, aanbod en aantal werknemers scenario NieuwBeleid 2022-2032

Nederland, personen



De arbeidsvraag bij de ziekenhuizen en overige medische specialistische zorg neemt in de periode van 2022 tot en met 2032 toe met ruim 24.000 werknemers. Het arbeidsaanbod stijgt met slechts 10.000. Hierdoor neemt de vervulde vraag ook veel minder toe dan de arbeidsvraag. Het resultaat is een toename in het tekort bij de ziekenhuizen en overige medische specialistische zorg.

Ontwikkeling arbeidsvraag, personeelsaanbod en vervulde vraag



Toelichting

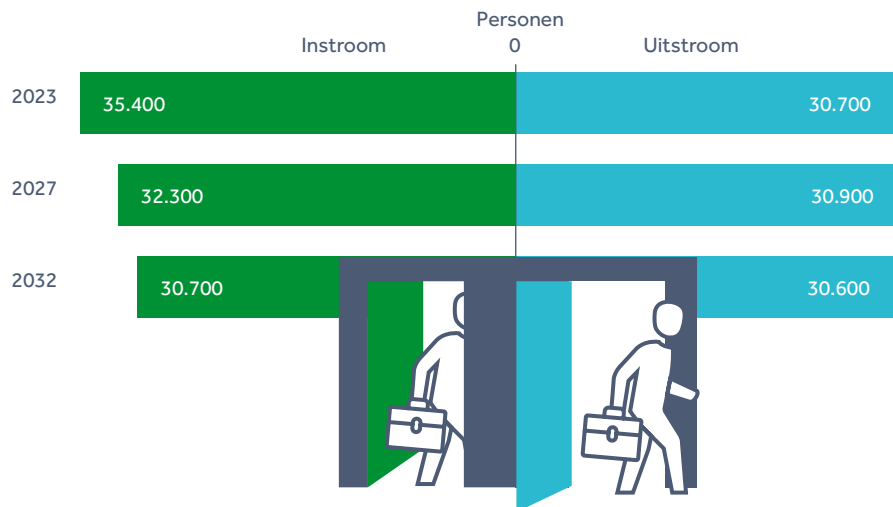
In het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn worden door ABF Research prognoses gemaakt van de arbeidsmarkt.

Hiernaast wordt de prognose getoond voor de ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg op basis van het scenario NieuwBeleid. Dit is een scenario waarin wordt gerekend op basis van relevante (voorgenomen) beleidsmaatregelen, demografische ontwikkelingen, verwachtingen over de economische ontwikkelingen en de vraag naar en het aanbod van personeel in Nederland.

De behoefte aan zorg en welzijn vormt de basis voor de raming van de arbeidsvraag. Daarnaast wordt ook het aanbod van personeel geraamd.

Op de arbeidsmarkt ontmoeten vraag en aanbod elkaar met als resultaat de vervulde vraag. Deze ligt nooit op het niveau van de totale vraag. Op elk moment zijn er vacatures die nog niet zijn vervuld. Ook kan er sprake zijn van een mismatch tussen vraag en aanbod, waardoor niet kan worden voorzien in de arbeidsvraag. Bekijk het prognosemodel online op prognosemodelzw.nl

Arbeidsmobiliteit Ziekenhuizen en overige med. specialistische zorg



De verwachting is dat de **instroom** in de branche ziekenhuizen en overige medische specialistische zorg een licht dalende trend zal laten zien tot en met 2032. De **uitstroom** zal naar verwachting eerst licht toenemen en dan afnemen.

Regionale prognoses

Wist je dat je ook regionale prognoses kunt vinden op het dashboard van het [Prognosemodel](#)? Op de website selecteer je de branche en vervolgens het niveau. Hierbij kun je kiezen voor een 'regio plus regio' of een 'zorgkantorregio'. En je kunt zelfs een eigen regio aanmaken via de optie 'mijn regio'.

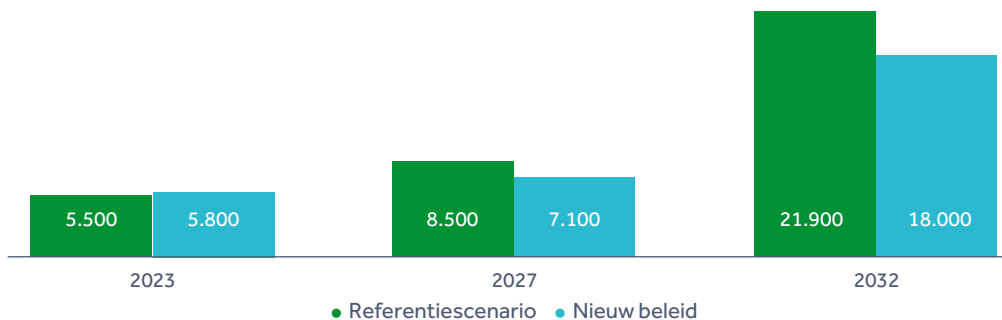
Branches Nederland

Kies een gebied

| | |
|-------------------|----------------|
| KIES NIVEAU | KIES NEDERLAND |
| RegioPlus > | Nederland |
| Zorgkantorregio > | |
| Nederland > | |
| Mijn regio > | |

Let wel op dat op het moment dat je op regioniveau gaat kijken de cijfers afgerond worden op 100. Hierdoor kunnen mogelijk lege cellen ontstaan.

Vergelijking arbeidsmarkttekort in referentiescenario en NieuwBeleid-scenario



Scenario NieuwBeleid: wat is hierin wel en niet doorgerekend?

Hierboven worden twee scenario's getoond. Links in de figuur staat het referentiescenario op basis van demografie. Rechts in de figuur staat het scenario NieuwBeleid wat als uitgangspunt is gekozen in het prognosemodel. Hierin zijn onderstaande relevante (voorgenomen) beleidsmaatregelen opgenomen:

- Het Integraal Zorgakkoord (IZA);
- Het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO);
- Het regeerakkoord (incl. aanpassingen Prinsjesdag);
 - > Kinderopvang: 96% vergoeding van de maximumprijs per 1 januari 2025;
 - > Herinterpretatie van het kwaliteitskader verpleegzorg;
 - > Eigen bijdrage huishoudelijke hulp;
- De afspraken over versterking dienstverlening aan kwetsbaren.

Meerdere actuele maatregelen en programma's zijn (nog) geen onderdeel van het NieuwBeleid-scenario dat in het kader van het Prognosemodel Zorg en Welzijn-2022 is doorgerekend. Een voorbeeld hiervan is het GALA-akkoord (Gezond en Actief Leven Akkoord) dat op 3 februari 2023 is ondertekend en de SPUK-middelen. Dit geldt ook voor alle maatregelen in het kader van het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (TAZ) en de Hervormingsagenda Jeugd.

Het effect van de maatregelen in het NieuwBeleid-scenario is in principe gemodelleerd door aanpassingen te maken in de zorggebruikindicatoren en in enkele gevallen door aanpassingen in de arbeidsproductiviteit. Het scenario laat ons zien wat het effect is op het tekort op de arbeidsmarkt. Met het nieuwe beleid neemt het tekort in de ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg in 2032 naar verwachting af met bijna 4.000 personen. Voor een volledige toelichting over het prognosemodel en NieuwBeleid-scenario verwijzen we graag naar de [technische toelichting](#) bij het model.

Onze kennispartners

AZW werkt samen met arbeidsmarktfondsen en het ministerie van VWS om partijen in de sectoren Zorg en WJK betrouwbare informatie te bieden



MEER INFORMATIE

Het Prognosemodel zorg en welzijn is in opdracht van AZW ontwikkeld door ABF Research 2023.

www.azwinfo.nl